

УДК 338. 657

## СОСТАВ, НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ДРУГИХ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

**А.Х. Ибрагимова**

Дагестанский государственный университет, Махачкала, email: dgu@dgu.ru

***Аннотация.** Важнейшим звеном инфраструктуры любого государства выступают меры социальной поддержки, призванные обеспечить базовый уровень защищённости для тех граждан, которые по разным причинам не могут самостоятельно поддерживать достойное существование. Особое значение подобные механизмы приобретают для лиц пожилого возраста, инвалидов, детей, а также других категорий населения, оказавшихся в сложной жизненной ситуации и нуждающихся в посторонней помощи. В современной России система социальных выплат формирует фундамент всей структуры обеспечения граждан соответствующими гарантиями. Социальная помощь реализуется в форме различных пособий, составляющих основу взаимодействия личности и общества в контексте защиты прав наиболее уязвимых групп. В статье проанализированы не только текущее положение дел в сфере социальных выплат, но и те изменения, которые были внесены в законодательные и нормативные документы, регулирующие данный вопрос. Кроме того, акцентировано внимание на трансформациях, происходящих в организации бухгалтерского учета операций, связанных с предоставлением социальных выплат. На базе проведённого анализа авторы формулируют выводы, позволяющие дать комплексную оценку современному этапу развития российского социального обеспечения и его ключевым тенденциям.*

***Ключевые слова:** социальное обеспечение, временная нетрудоспособность, помощь гражданам, Социальный фонд России, нормативная база социальных выплат, размер пособия.*

## COMPOSITION, REGULATORY REGIMENT AND ACCOUNTING OF TEMPORARY DISABILITY BENEFITS AND OTHER SOCIAL PAYMENTS TO EMPLOYEES

**A.Kh. Ibragimova**

Dagestan State University, Makhachkala, email: dgu@dgu.ru

***Abstract.** A crucial component of any state's infrastructure are social support measures designed to provide a basic level of security for citizens who, for various reasons, are unable to maintain a decent living on their own. Such mechanisms are particularly important for the elderly, the disabled, children, and other groups of the population who find themselves in difficult life situations and require outside assistance. In modern Russia, the social benefit system forms the foundation of the entire structure providing citizens with appropriate guarantees. Social assistance is provided in the form of various benefits, which form the basis for interaction between the individual and society in the context of protecting the rights of the most vulnerable groups. This article analyzes not only the current state of affairs in the field of social benefits but also the changes that have been made to the legislative and regulatory documents governing this issue. Furthermore, it focuses on the transformations taking place in the accounting of transactions related to the provision of social benefits. Based on this analysis, the authors formulate conclusions that allow for a comprehensive assessment of the current stage of development of Russian social security and its key trends.*

***Keywords:** social security, temporary disability, assistance to citizens, Russian Social Fund, regulatory framework for social payments, amount of benefits.*

Дата поступления статьи в редакцию: 30.08.2025

Дата принятия статьи в печать: 03.10.2025

### Введение

Система предоставления социальной поддержки посредством денежных выплат формировалась как часть государственной политики в ответ на изменения в уровне материального обеспечения населения, вызванные неблагоприятными событиями. Предусматривается как единовременное, так и многократное предоставление таких выплат, что зависит от характера возникшей потребности [2]. Право на получение рассматриваемой поддержки имеют не исключительно граждане Российской Федерации, но и иностранные граждане, апатриды, а также лица, которым предоставлена временная защита, при условии соответствия установленным законодательством требованиям [3, с.391].

Размер социальной помощи складывается с учётом индивидуальных факторов, прежде всего уровня доходов, а также специальных нормативных ориентиров, стремящихся к соблюдению прожиточного минимума и коррелирующих с финансовыми ресурсами страны. Такой подход берёт истоки в развитии системы государственного социального страхования, предназначенной для работников по найму, которая стала внедряться в советской экономике во второй половине 1920-х годов.

### **Цель исследования**

Цель исследования – рассмотрение сущности происходящих изменений в социальной поддержке населения в России, выявление имеющихся основных трендов в работе Социального Фонда России, требующие дальнейшего правового и финансового совершенствования.

### **Материал и методы исследования**

Сравнительный и логический методы исследования стали основой данной статьи, применен метод и статистического анализа. Приведенные методы помогли изучить текущее состояние социального обеспечения в России. В статье использованы статданные и статьи исследователей о развитии социального обеспечения. Информация обобщена с помощью таблиц и рисунка.

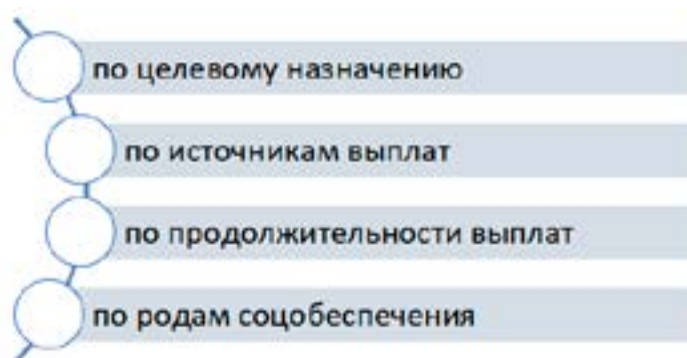
### **Результаты исследования**

В настоящее время система материального обеспечения носит комплексный характер, охватывая широкий круг индивидов, испытывающих различные формы социальной недостаточности. Существенные изменения в правовой базе последних лет были сделаны с целью нивелировать различия, обусловленные социальным статусом, благодаря чему стандартизированы требования к предоставлению выплат и определены новые размеры пособий. Несмотря на унификацию правил, некоторые виды помощи по-прежнему зависят от специфики профессиональной деятельности получателя, что отражается в практике предоставления отдельных видов финансовой поддержки [5].

Ключевой задачей социальных выплат служит компенсация утраты источника поступления средств к существованию, обеспечивая гражданам относительную финансовую устойчивость при наступлении неблагоприятных обстоятельств временного характера. Такое финансирование позволяет восполнить недостаток в семейном бюджете, возникший вследствие социально значимых событий.

В текущем году отмечено существенное расширение объёма ассигнований Социального фонда России на реализацию выплат населению. Только на страховые пенсии было отправлено 10,1 трлн. руб. – что превышает аналогичные затраты предыдущего года на 1,1 трлн. руб. Согласно статистике фонда, объём единого пособия увеличился с 1,1 до 1,6 трлн. руб.

Операции по накопительным пенсиям составили 2 млрд рублей, расходы на государственные пенсионные программы – 768 млрд. руб. Кроме того, выплата накопительных пенсий единовременного характера достигла 39,4 млрд. руб., срочные пенсионные пособия – 1,2 млрд рублей, а выплаты иностранным резидентам составили 3,2 млрд. руб.



**Рис. 1.** Классификация социальных пособий

Помимо пенсий, фонд перераспределил значительные средства в пользу других направлений поддержки: на материнский капитал пришёлся объём ассигнований в 433 млрд. руб.; пособия женщинам, вставшим на учёт при ранней беременности, достигли 822 тыс. руб.; расход на детей в возрасте от 8 до 17 лет составил 1,2 млн. руб., а выплаты для данной возрастной категории в форме ежемесячных денеж-

ных переводов – 8,9 млн рублей. Значительная сумма – 1,671 трлн. руб. – направлена на универсальное пособие по рождению и содержанию детей. Поддержка несовершеннолетних, потерявших военную службу и федеральных служащих, также обеспечена, на неё было выделено 30,9 млн. руб. [6].

Разнообразие социальных пособий предполагает возможность их систематизации по различным основаниям, включая правовые, социальные и функциональные критерии (рис. 1).

Раскроем более подробно, что включается в соответствующую классификационную группу в таблице 1.

Далее дается таблица социальных выплат, где указаны их виды и актуальный размер в 2025 году (табл. 2).

Таблица 1

**Классификационные группы и виды социальных выплат в РФ**

№ п/п	Группа	Виды пособий
1.	По их целевому назначению	– компенсация полностью или частично временно утраченного заработка (пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, пособие по безработице); – оказание помощи в пополнении доходов в связи с наступлением различных иных обстоятельств (пособие при рождении ребенка, пособие на погребение, пособие на ребенка).
2.	По продолжительности их выплаты	– ежемесячные (пособие на ребенка); – единовременные (пособие женщинам, вставшим на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности, пособие при рождении ребенка); – периодические (на период временной нетрудоспособности)
3.	В зависимости от источника средств, за счет которых выдаются пособия	– выплачиваемые за счет средств централизованных внебюджетных фондов обязательного социального страхования; – бюджетных ассигнований
4.	В зависимости от контингента граждан – получателей	– пособия для всех (пособие на ребенка, пособие при рождении ребенка); – пособия для работающих, в том числе определенных категорий занятого населения (пособие по беременности и родам)

Таблица 2

**Пособия и их расчетные данные на 2025 годы в РФ**

Наименование	В 2025
Временная нетрудоспособность (ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ)	60–100% в зависимости от трудового стажа. Установлен максимум (за 31 день в месяц): 8 лет стажа и более – 100% от среднего заработка – 175 893,07; 5–8 л. стажа – 80% – 140 714,46; 5 л. стажа и менее – 60% от среднего заработка, составляет 105 535,84.
Беременность и роды (постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540).	Минимум за 140 дней – 103 285. Максимум: 794 355,80 (140 оплачиваемых дней); 885 139,32 (при осложненной беременности, 156 оплачиваемых дней); 1 100 750,18 (при многоплодной беременности, 194 оплачиваемых дня).
Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка (постановление Правительства РФ от 16.12.2022 № 2330)	Средний доход на члена семьи не превышает прожиточного минимума в регионе. Имущество не больше, чем в установленном перечне. От 50 до 100% прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.
Уход за ребенком до 1,5 лет (Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ)	Для лиц, подлежащих обязательному страхованию, установлен размер 40% от среднего заработка. Максимум – 68 995,48 в месяц. Лица, не подлежащие обязательному страхованию: минимум – 10 103,83 на каждого ребенка в месяц, вне зависимости от их количества в семье – с 01.02.2025.
Материнский капитал (Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ)	690 266,95 – за первого ребенка; 912 162,09 – при рождении второго, если семья ранее не получала выплату за первенца; 221 895,13 руб. доплатят за второго, если семья ранее получала выплату за первенца.
По безработице, в месяц (Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ)	От 1764 до 15 044
Социальное пособие на погребение	Единовременная выплата – 9165,37 с 01.02.2025.

Источник: [9].

В последние годы значительное внимание научного сообщества привлечено к вопросам таргетирования мер социальной поддержки малоимущих граждан, поскольку подобный механизм позволяет более эффективно повышать уровень их благосостояния [4]. Российская система нормативного регулирования, управляющая порядком назначения и выплаты пособий, организована по двухуровневому принципу. Такая модель объясняется спецификой федеративных отношений и делегированием компе-

тенций между федеральным центром и субъектами Федерации в области социального обеспечения [32, с. 201]. За прошедшее десятилетие отмечается быстрое расширение перечня видов материальной поддержки, что обусловлено необходимостью оперативного реагирования на новые вызовы: государством законодательным порядком вводятся компенсации за неблагоприятные последствия вакцинации, специальные выплаты для семей, потерявших кормильца, а также для лиц, пострадавших в ходе борьбы с терроризмом. Помимо этого, государственная политика в социальной сфере ориентирована на содействие позитивным демографическим тенденциям и минимизацию общеэкономических рисков, связанных с трудовой сферой и социальной нестабильностью.

Характерной особенностью современного правового регулирования системы пособий выступает значительная динамика изменений: нормативные акты регулярно подвергаются корректировке, расширяются и дополняются, что приводит к определённой степени нестабильности в функционировании самой системы. Такая ситуация обуславливает необходимость глубокого анализа направлений законодательного развития, поскольку это позволяет выработать пути оптимизации правовых механизмов, обеспечивающих осуществление закреплённого в Конституции права граждан на материальную поддержку.

Согласно ст.7 Конституции Российской Федерации, государство определяет себя как социальное, главной задачей которого выступает создание условий для достойного существования граждан и обеспечение возможностей для всестороннего личностного развития [1]. Действующая законодательная база, реализующая это конституционное положение, включает ряд федеральных законов и подзаконных актов, регулирующих отдельные аспекты социальной поддержки.

Наиболее значимыми среди них выступают: Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ (в ред. Федерального закона от 08.08.2024 № 324-ФЗ), который устанавливает принципы и механизмы реализации трудовой и экономической политики по вопросам занятости и контролирует соблюдение соответствующих правовых норм; Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4528-1 «О беженцах» (в редакции Федерального Закона № 215-ФЗ от 13.06.2023), по которому регулируется назначение единовременной выплаты лицам, получившим статус беженца; Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», который предусматривает единую государственную систему поддержки семьи, материнства и детства.

Также действуют специальные положения по выплате пособий на погребение (Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (в ред. от 06.04.2024г), по регулярным выплатам супругам военнослужащих-контрактников (Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»), по компенсации осложнений, вызванных иммунизацией (Федеральный закон от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»), об оказании адресной помощи малоимущим семьям и гражданам (Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» (ред. от 29.10.2024г), а также по компенсациям отдельным группам лиц, участвующим в противодействии терроризму (Федеральный закон от 6 марта 2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму») и по обязательному социальному страхованию на случай временной утраты трудоспособности или материнства (Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством») [9].

Дополнительно сложившаяся система включает подзаконные акты, такие как приказы Минздрава и Минтруда, регламентирующие порядок подтверждения страхового стажа, оформления листков нетрудоспособности и выдачи справок о заработке (например, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 09.09.2020 № 585н «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» (в ред. от 27.05.2024 № 275н), Приказ Минтруда России от 30.04.2013 № 182н «Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись» (в ред. от 10.01.2022 № 1н), Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.09.2020г № 925н

«Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа». Представленный свод законов иллюстрирует фрагментированность регулирования социальной помощи: достаточно часто правовые нормы распределены по различным источникам и не образуют единую, согласованную систему, что на практике приводит к затруднениям в их применении и возможным противоречиям предписаний.

Информация о действующих размерах пособий представлена в таблице 3.

Бухгалтер при выплате больничного, прежде всего, определяет, сколько дней больничного нужно оплатить, за какие дни работник получит доход, за какие – нет (табл. 4).

Таблица 3

**О размерах пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и других выплат с 1 января 2025г.**

Название пособия/заработка	Размер пособия/заработка (руб.)
Минимальный размер оплаты труда	22440,00
Предельный размер среднего дневного заработка	5 673,97
Размер среднего дневного заработка исчисленный из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом	737,75
Размер дневного пособия (для временной нетрудоспособности), исчисленный из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом	748,00 (30 дн./мес.)
	723,87 (31 дн./мес.)
	801,43 (28 дн./мес.)
Максимально возможный размер исчисленного ежемесячного пособия по уходу за ребенком	68 995,48
Максимально возможный размер пособия по беременности и родам / минимальный размер 140 дней (70+70)	794355,80 / 103285,00
Максимально возможный размер пособия по беременности и родам / минимальный размер, 156 дней (осложненные 70+86)	885139,32 / 115089,00
Максимально возможный размер пособия по беременности и родам / минимальный размер, 194 дня (многоплодная 84+110)	1100750,18 / 143123,50
Максимально возможный размер исчисленного ежемесячного пособия по уходу за ребенком	68 995,48
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, с 01.02.2024 по 31.01.2025	9 227,24
Единовременное пособие при рождении ребенка, с 01.02.2024 по 31.01.2025	24 604,30
Социальное пособие на погребение – выплачивается в размере равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, но не превышающем: с 01.02.2024 по 31.01.2025	8 370,20

Источник: [7].

Таблица 4

**Определение количества дней больничного листа**

Код нетрудоспособности	Причина нетрудоспособности	Сколько дней необходимо оплатить
01 или 02	Болезнь или травма работника, не являющегося инвалидом и не работающего по договору на срок до 6 месяцев	Весь период (ч. 1 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)
01 или 02	Временная нетрудоспособность работника-инвалида по любому основанию кроме туберкулеза	Не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году (ч. 3 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)
01 или 02	Заболевание кроме туберкулеза или травма работника, с которым заключен срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев	Не более 75 календарных дней действия трудового договора (ч. 4 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)
01 или 02	Заболевание или травма работника в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования	Не более 75 календарных дней по договору, считая со дня, с которого работник должен был приступить к работе (ч. 4 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)
03	Карантин работника, ребенка или иного недееспособного члена семьи	Все дни карантина (ч. 6 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)

продолжение табл. 4

окончание табл. 4		
06	Протезирование в стационаре по медицинским показаниям	Весь период больничного листа, включая время проезда в больницу и обратно (ч. 7 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)
08	Долечивание работника в санаторно-курортной организации	Весь период, но не более 24 календарных дней (ч. 2 ст. 6 Закона № 255-ФЗ)
09	Уход за больным родственником кроме ребенка при лечении дома	Не более 7 календарных дней по каждому случаю и не более 30

Далее выясняется страховой стаж работника и размер пособия (табл. 5).

Таблица 5

### Определение размера пособия по больничному листку

Страховой стаж	Размер пособия
8 лет и более	100% среднего заработка
От 5 до 8 лет	80% среднего заработка
От 6 месяцев до 5 лет	60% среднего заработка
Меньше 6 месяцев	Пособие рассчитывается из МРОТ

Источник: [8].

Таблица 6

### Корреспонденция счетов по расчетам с СФР

Счет Дт	Наименование счета	Кт	Содержание операции
20,25,26	«Основное производство»	69.09 «Страховые взносы по единому тарифу»	Начисление взносов в зависимости от вида на производственном предприятии
44	«Расходы на продажу»	69.11 «Расчеты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	Начисление взносов в торговой организации
08	«Внеоборотные активы»		Начисление взносов при строительстве, когда зарплата работников формирует первоначальную стоимость объекта
69.9 69.11		51 «Расчетный счет»	Уплата взносов в качестве ЕНП или уплаты взносов НС и ПЗ
69.09		69.9	Взносы считаются фактически уплаченными на дату наступления срока уплаты

Таблица 7

### Корреспонденция счетов по учету расчетов по социальному страхованию

Корреспонденция счетов		Содержание хозяйственной операции	Первичный документ – основание
Дебет	Кредит		
20,23,25	69	Начисление на социальное и медицинское страхование, пенсионное обеспечение от сумм заработной платы	Справка расчет бухгалтерии
20, 23, 25,26,44	70	Начислено пособие по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя (за первые 3 дня болезни)	Больничный лист
69.1	70	Начислено пособие по временной нетрудоспособности за счет средств ФСС (за оставшиеся дни болезни)	Больничный лист
70	68	Удержан НДФЛ из пособия по временной нетрудоспособности	РПВ
70	51,50	Пособие по временной нетрудоспособности выплачено работнику	РКО Выписка с расчетного счета
69.1	70	Начислено пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет; пособие по беременности и родам	Лист
70	50,51	Выдано пособие	РКО, платежное поручение Выписка с расчетного счета
51	69.1	Получено возмещение пособия по уходу за ребенком	Выписка с расчетного счета
69.1	73,76	Начислено пособие на погребение сотруднику, начислено возмещение ритуальных услуг специализированной организации.	справку из ЗАГСа о смерти члена семьи (или сотрудника)
73,76	51,50	Выплачено единовременное пособие на погребение (оплачены услуги ритуальной службы).	РКО, платежное поручение Выписка с расчетного счета

При определении суммы выплаты по листку временной нетрудоспособности основное значение имеют такие параметры, как продолжительность трудового стажа работника и величина его средней заработной платы за последние два года. Соответственно, увеличение общего периода работы и рост средних доходов способствуют повышению суммы, подлежащей выплате при наступлении страхового случая.

В 2024 году надзор за исполнением обязательств по страховым взносам осуществляли Федеральная налоговая служба и Социальный фонд России. В адрес налоговой службы компании предоставляли сведения о начисленных и уплаченных страховых платежах – как на пенсионное, так и на медицинское и социальное страхование. В то же время в СФР подавался отдельный расчет, отражающий начисление взносов на обязательное социальное страхование.

С 2023 года правила администрирования страховых платежей реформированы: теперь взносы на пенсионное, медицинское и социальное страхование уплачиваются единой суммой по совокупной ставке – без необходимости отдельно выделять каждый вид во взаимодействии с налоговой службой. Однако платежи, предназначенные для страхования от несчастных случаев, перечисляются напрямую в Социальный фонд России.

Объектами обложения страховыми взносами выступают, прежде всего, выплаты работникам, трудоустроенным по трудовым договорам (в том числе заработная плата, премиальные выплаты, отпускные и иные аналогичные начисления), а также суммы, выплачиваемые по договорам гражданско-правового характера. Последние могут включать оплату выполненных работ, оказанных услуг и другие формы взаимодействия с физическими лицами.

Организация учета обязательств по страховым взносам в бухгалтерской системе предприятий реализуется через счет 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению», для отражения конкретных операций по расчету с фондами используются соответствующие субсчета. Наиболее часто применяемые бухгалтерские проводки, связанные с начислением взносов в СФР, приведены в таблице 6.

С 1 января 2023 года в связи с внедрением Единого налогового счета (ЕНС) и Единого налогового платежа (ЕНП) предприятиям необходимо было организовать учет расчетов с Федеральной налоговой службой посредством выделенного счета, отражающего все движения и остатки, совпадающие с данными, фиксируемыми на ЕНС в налоговых органах.

Для реализации этой задачи на предприятии в учете открывается субсчет к счету 68, который получает отдельную цифровую идентификацию (например, в программном обеспечении «1С» часто используется обозначение 68.90).

Страховые взносы, администрируемые налоговой службой, требуют особого контроля: начисленные суммы по этим взносам с основного счета 69, который в 2024 году по-прежнему выступает в роли аналитического для учета расчетов по социальному страхованию, переносятся на специально выделенный субсчет 68.90, предназначенный для учета обязательств перед ФНС. Таким образом, на счет 69 в кредит записывают суммы по начисленным обязательствам в рамках социального, медицинского и иного страхования сотрудников, подлежащим передаче соответствующим государственным внебюджетным фондам. Одновременно по дебету этого же счета фиксируют суммы фактически произведенных перечислений (табл. 7).

С 01.01.2023 предыдущий порядок начисления страховых взносов был заменён на новый алгоритм. На основании положений закона от 14 июля 2022 года № 239-ФЗ от уплаты отдельных видов взносов – на пенсионное, медицинское и социальное страхование (ОПС, ОМС и ВНиМ) – перешли к расчёту по единой ставке, для чего на счетах бухгалтерского учета был введён специальный субсчет 69/ЕТСВ, предназначенный для отражения операций по единому тарифу страховых взносов.

## Выводы

С 2024 года все взаимодействие организаций с Социальным фондом России (СФР) переводится исключительно в электронный формат через единый личный кабинет страхователя на сайте СФР посредством системы социального электронного документооборота (СЭДО). С 3 мая 2024 года введён обновлённый порядок дистанционной передачи сведений и документации, применяемый работодателями при оформлении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по страховым случаям, связанным с производственными травмами или профзаболеваниями.

Работодатели теперь обязаны вести персонифицированный учет по каждому сотруднику, которому начислены суммы, включаемые в базу для страховых взносов в Пенсионный фонд России, а также целевые взносы, касающиеся социального страхования (например, пособия и больничные выплаты). Бумажные формы 4-ФСС, СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ и ДСВ-3 заменены универсальным отчетом – формой ЕФС-1,

предоставляемым в СФР. С 2025 года информация по взносам на травматизм включается в ЕФС-1 как отдельный раздел четырежды в год, тогда как ранее подавалась отдельно в составе 4-ФСС.

Структура формы ЕФС-1 предусматривает титульный лист и два основных раздела. Первый раздел охватывает сведения о трудовой либо иной деятельности, страховом стаже, выплатах, а также отчислениях на накопительную пенсию. Второй раздел фиксирует начисленные суммы страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Специфика сроков сдачи отчётности: отчёт следует представлять не позже 25-го числа, но определённые части и подразделы формируются с разной частотой. Например, подраздел 1.1 (бывшая СЗВ-ТД) подлежит подаче не позднее рабочего дня, который следует за кадровым событием (прием, увольнение, заключение или прекращение гражданско-правового договора); при переводе, изменении наименования, присвоении или запрете на занятие должности – до 25-го числа месяца, следующего за отчётным. Если таких изменений не было, подраздел 1.1 не направляется. Подраздел 1.3 (СИОЗП) (информация о заработке и взносах) представляется ежемесячно, а подраздел 3 (ДСВ-3) и раздел 2 (ранее 4-ФСС) – ежеквартально, причем оба не позднее 25-го числа месяца, последующего за кварталом. Подразделы 1.2 и 2 (СЗВ-СТАЖ) должны подаваться раз в год до 25 января года, идущего за отчетным.

Процентная ставка по единому тарифу составляет 30% и включает обязательные отчисления на пенсионное, медицинское, а также социальное страхование, при этом контроль и учет платежей осуществляет ФНС.

### Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). [Электронный ресурс]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) (дата обращения: 25.08.2025).
2. Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 № 178-ФЗ (ред. 29.10.2024). [Электронный ресурс]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_23735/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23735/) (дата обращения: 24.08.2025).
3. Калицкая В.В., Борзунов И.В. Проблемы и перспективы реформации фонда пенсионного и социального страхования // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2023. № 12-3. С. 391-395.
4. Кравченко Е.В. Адресность предоставления мер социальной поддержки: особенности и направления развития // Креативная экономика. 2020. Т. 14, № 8. С. 1645-1664.
5. Рублёв М.Л. Проблемы правового регулирования назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей // Вестник науки. 2023. № 12 (69). С. 536-542.
6. Соцфонд России увеличил расходы на социальные выплаты в 2024 году. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kp.ru/online/news/6338302/> (дата обращения: 25.08.2025).
7. Социальный фонд России. [Электронный ресурс]. URL: <https://sfr.gov.ru/branches/chelyabinsk/info/~0/12308> (дата обращения 25.08.2025).
8. Страховой стаж по соцстрахованию. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kontur-extern.ru/info/kalkulyator-strahovogo-stazha> (дата обращения 25.08.2025).
9. 13 видов социальных пособий в России: размеры и условия выплаты. [Электронный ресурс]. URL: <https://ppt.ru/art/posobiya/spisok-posobiy> (дата обращения 25.08.2025).