

УДК 331.5, 311

**М.В. Юмшанов**

Российский государственный университет правосудия, Москва,  
email: yumshanov2018@mail.ru

## СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

**Ключевые слова:** статистический анализ, уровень занятости, молодежь, рынок труда, рабочая сила, население.

Отношения в сфере занятости населения являются основополагающими в жизни любой страны и во многом определяют ее развитие. Уровень занятости характеризует общее состояние экономики и дает представление об ее эффективности. Занятость населения определяет уровень и качество жизни населения, а безработица обостряет политическую ситуацию в стране. Молодежь является неотъемлемой составляющей на рынке труда, трудовая функция которой вносит неотъемлемый вклад в экономическое развитие страны. Ключевым фактором, характеризующим уровень занятости, является трудоустройство выпускников вузов. Целью исследования является анализ трудоустройства выпускников вузов в зависимости от уровня высшего образования. На основе полученных данных рассчитан прогноз уровня занятости молодежи на 2023 – 2025 годы.

**M.V. Yumshanov**

Russian state University of justice, Moscow, email: yumshanov2018@mail.ru

## STATISTICAL ANALYSIS OF YOUTH EMPLOYMENT

**Keywords:** statistical analysis, employment rate, youth, labor market, labor force, population.

Relations in the field of employment are fundamental in the life of any country and largely determine its development. The level of employment characterizes the general state of the economy and gives an idea of its efficiency. Employment of the population determines the level and quality of life of the population, and unemployment exacerbates the political situation in the country. Youth is an integral part of the labor market, the labor function of which makes an integral contribution to the economic development of the country. The key factor characterizing the level of employment is the employment of university graduates. The aim of the study is to analyze the employment of university graduates depending on the level of higher education. Based on the data obtained, a forecast of the level of youth employment for 2023-2025 is calculated.

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Российской Федерации реализуется на основе системы профессиональной ориентации, доступного образования и профессиональной подготовки, которые востребованы на рынке труда; создания для молодежи достойных рабочих мест, а также временных рабочих мест, которые позволят приобрести практический опыт; принятия мер для поддержки трудоустройства, предпринимательства и самостоятельной занятости среди молодежи; усовершенствования государственной политики в сфере труда, которая обеспечивает защиту прав молодых людей;

повышения мотивации работодателей к трудоустройству молодежи [8-11].

**Цель исследования** – анализ трудоустройства выпускников вузов в зависимости от уровня высшего образования, прогнозирование уровня занятости молодежи на 2023 – 2025 годы.

### Материал и методы исследования

Занятость молодежи в Российской Федерации является одним из важных социально-экономических вопросов. По данным Федеральной службы государственной статистики РФ, в 2021 году уровень безработицы среди молодежи в возрасте 15-24 года составил 13,9%, что на 2,1% выше, чем в предыдущем году.

Уровень занятости молодежи в возрасте от 15 до 29 лет находится ниже среднероссийского уровня занятости населения и продемонстрировал тенденцию к сни-

жению в последние годы, особенно в возрастной категории от 15 до 24 лет. В период с 2017 по 2020 годы процент занятости молодежи в возрасте от 15 до 29 лет сократился с 54 до 49,8, а в возрастной группе от 15 до 24 лет – с 29,6 до 26,7 процента, что более чем в 2 раза меньше среднероссийского показателя, который составил 58,4 процента в 2020 году.

В период с 2017 по 2020 годы самый высокий уровень занятости отмечен среди людей в возрастных группах 25-29 и 30-34 лет, превышая среднероссийский уровень занятости населения более чем в 1,41 и 1,44 раза соответственно. Благодаря этому, общий уровень занятости в возрастной категории от 15 до 34 лет выше среднероссийского уровня занятости населения. Высокая вовлеченность молодежи в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования, особенно в возрасте от 15 до 24 лет, является главной причиной низких показателей занятости в этой возрастной группе. Школьники и студенты очной формы обучения не считаются частью рабочей силы. Тем не менее, молодежный сегмент трудового рынка все еще насчитывает значительное число работающих лиц в возрасте от 25 до 34 лет. В 2020 году снижение уровня занятости затронуло также и молодежь в возрастных группах от 15 до 24 лет, достигая минимальных показателей в 4,8 процента для возрастной группы 15-19 лет и 48 процентов для возрастной группы 20-24 лет.

В связи с этим в России проводятся различные меры, направленные на содействие занятости молодежи, включая создание новых рабочих мест, поддержку самозанятости и предпринимательства, программы профессиональной подготовки, поддержку социальных инициатив молодежи, а также улучшение законодательной базы в сфере трудоустройства молодежи.

Одним из примеров программ, которые успешно реализуются в России для поддержки занятости молодежи, является федеральная программа «Первый опытный стажёр». В рамках этой программы молодые люди могут получить стажировку в крупных компаниях и организациях, приобрести опыт работы и развить свои профессиональные навыки. Программа «Первый опытный стажер» была запу-

щена в России в 2019 году с целью поддержки занятости молодежи и помощи выпускникам встать на путь профессиональной карьеры. Основная идея программы заключается в том, чтобы дать молодым специалистам возможность получить первый опыт работы в крупных и средних компаниях, которые участвуют в программе. Стажеры могут выбрать сферу деятельности, которая наиболее интересна для них, а также место работы в одном из регионов России. Программа «Первый опытный стажер» ориентирована на молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет, имеющих высшее образование или проходящих обучение в вузе. Участие в программе бесплатное, а стажеры получают оплату труда в соответствии с тарифами, установленными в регионе, где они работают. В рамках программы стажеры проходят обучение в выбранной компании, получают практический опыт и участвуют в проектах, связанных с основной деятельностью компании. Кроме того, стажерам предоставляются услуги по поддержке и сопровождению, чтобы помочь им преодолеть трудности, с которыми они могут столкнуться на начальном этапе карьеры.

Проанализируем численность занятых в возрасте 15 лет и старше и уровень занятости (см. табл. 1).

Согласно статистическим данным Росстата, уровень занятости в России в возрасте 15 лет и старше на конец 2021 года составил 60,1%. Это означает, что из общей численности населения в этой возрастной категории работу имеют 60,1%.

Однако следует отметить, что уровень занятости может сильно варьироваться в зависимости от региона и отрасли экономики. Например, в крупных городах, таких как Москва и Санкт-Петербург, уровень занятости обычно выше, чем в сельских районах. Кроме того, существует разница в занятости между мужчинами и женщинами, а также между населением с высшим и средним образованием и населением с низким уровнем образования. Вопросы занятости населения рассмотрены в работах Б.Д. Бреева [2], Кейнса Д.М. [3], математические методы моделирования динамики социально-экономического развития – в работе Д.А. Ловцова и Н.А. Сергеева [4], проблемы безработицы – в работах [1],[5],[6],[7].

**Таблица 1**

Численность занятых в возрасте 15 лет и старше и уровень занятости

| Год  | Всего (тыс. чел) | Женщин | Мужчин |
|------|------------------|--------|--------|
| 2017 | 72316            | 35128  | 37188  |
| 2018 | 72532            | 37259  | 35272  |
| 2019 | 71933            | 35021  | 36912  |
| 2020 | 70601            | 34393  | 36208  |
| 2021 | 71719            | 34829  | 36891  |

**Таблица 2**

Таблица абсолютных базисных приростов численности занятых

| Год  | Абсолютный прирост<br>(вся молодежь) | Абсолютный прирост<br>(женщины) | Абсолютный прирост<br>(мужчины) |
|------|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 2017 | 0                                    | 0                               | 0                               |
| 2018 | 216                                  | 2132                            | -1916                           |
| 2019 | -383                                 | -107                            | -276                            |
| 2020 | -1715                                | -735                            | -980                            |
| 2021 | -597                                 | -299                            | -297                            |

Диаграмма абсолютных базисных приростов

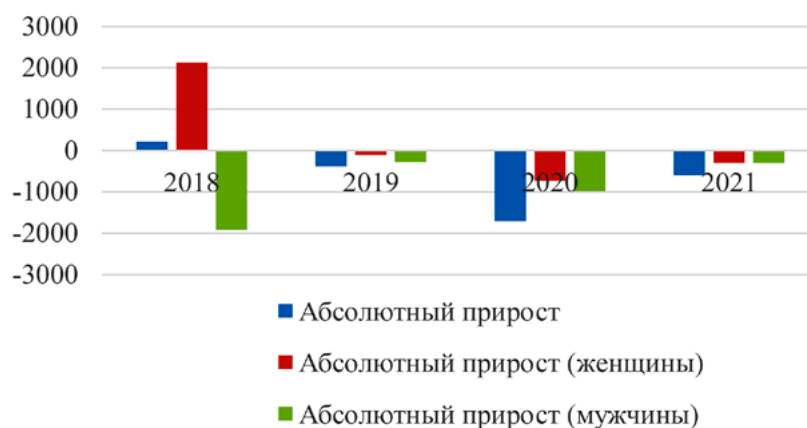


Рис. 1. Диаграмма абсолютных базисных приростов

**Таблица 3**

Таблица относительных цепных приростов

| Год                     | Относительные цепные приросты |         |         |
|-------------------------|-------------------------------|---------|---------|
|                         | всего                         | женщины | мужчины |
| 2017                    |                               |         |         |
| 2018                    | 0,30                          | 6,07    | -5,15   |
| 2019                    | -0,83                         | -6,01   | 4,65    |
| 2020                    | -1,85                         | -1,79   | -1,91   |
| 2021                    | 1,58                          | 1,27    | 1,89    |
| средний темп прироста % |                               |         |         |
|                         | всего                         | женщины | мужчины |
|                         | -0,20                         | -0,12   | -0,13   |



Рис. 2. Диаграмма относительных цепных приростов

Таблица 4

Таблица темпов роста

| Год                  | Темп роста % |         |         |
|----------------------|--------------|---------|---------|
|                      | всего        | женщины | мужчины |
| 2017                 |              |         |         |
| 2018                 | 100,30       | 106,07  | 94,85   |
| 2019                 | 99,17        | 93,99   | 104,65  |
| 2020                 | 98,15        | 98,21   | 98,09   |
| 2021                 | 101,58       | 101,27  | 101,89  |
| средний темп роста % |              |         |         |
|                      | всего        | женщины | мужчины |
|                      | 99,80        | 99,88   | 99,87   |

Также следует учитывать, что понятие «занятость» может включать как официальную занятость (работающие по трудовому договору), так и неофициальную занятость (самозанятые, сезонные работники, работники на дому и т.д.).

Основная причина использования абсолютных базисных приростов заключается в том, что они позволяют проанализировать конкретные изменения в числовых значениях, а не только процентные изменения, что может быть особенно полезно в тех случаях, когда исходные значения очень малы или очень велики.

За базу отсчёта абсолютных базисных приростов был взят первый из используемых в таблице годов (2017).

Анализируя показатели (см. табл. 2 и рис. 1), можно сделать вывод, что динамика занятости имеет отрицательные значения относительно базисного года.

Относительные цепные приросты помогают аналитикам и экономистам лучше понимать динамику изменений в различных секторах экономики, оценивать эффективность политики и прогнозировать будущее.

Из данных (см. табл. 3) следует, что средний темп прироста занятых составляет -0,20%, что свидетельствует о снижении занятости относительно показателей 2017 и 2021 годов. Проявляется общая тенденция к снижению уровня занятости (см. табл. 4).

Таблица 5

## Численность выпускников учебных заведений

| Год  | Выпуск бакалавров | в т.ч женщины | Выпуск специалистов | в т.ч женщины | Выпуск магистров | в т.ч женщины |
|------|-------------------|---------------|---------------------|---------------|------------------|---------------|
| 2015 | 589 754,0         | 343 604,0     | 633 316,0           | 354 931,0     | 77 401,0         | 43 912,0      |
| 2016 | 762 577,0         | 436 595,0     | 316 032,0           | 169 793,0     | 82 470,0         | 46 948,0      |
| 2017 | 732 625,0         | 417 027,0     | 99 051,0            | 52 478,0      | 137 813,0        | 76 502,0      |
| 2018 | 660 950,0         | 381 598,0     | 101 766,0           | 54 466,0      | 170 437,0        | 95 756,0      |
| 2019 | 621 896,0         | 353 902,0     | 104 641,0           | 57 177,0      | 182 108,0        | 104 204,0     |
| 2020 | 558 823,0         | 316 195,0     | 105 409,0           | 57 310,0      | 185 178,0        | 105 270,0     |
| 2021 | 528 920,0         | 297 335,0     | 107 964,0           | 59 072,0      | 176 437,0        | 98 449,0      |
| 2022 | 540 681,0         | 300 720,0     | 110 480,0           | 60 033,0      | 165 154,0        | 90 801,0      |

Выпуск бакалавров, специалистов, магистров на 1 тыс. чел

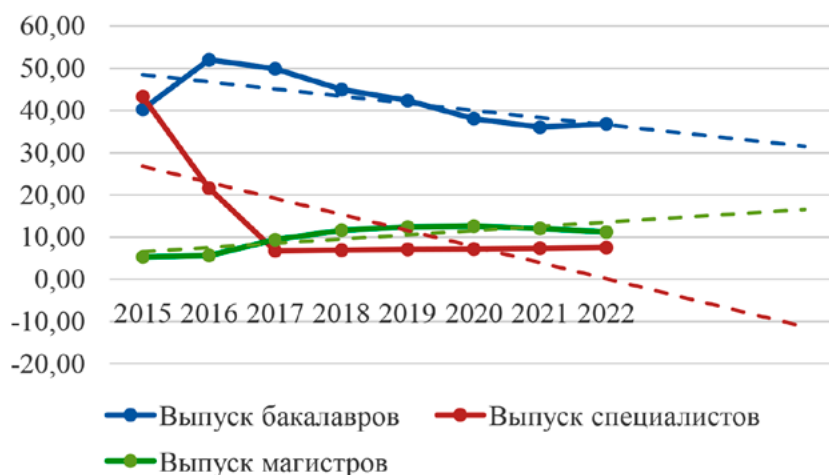


Рис. 3. Количество выпускников учебных заведений на 1 тыс. чел.

Таблица 6

## Прогноз выпуска на 2023-2025 годы

| Прогноз выпуска на 1 тыс. чел | Выпуск бакалавров | Выпуск магистров |
|-------------------------------|-------------------|------------------|
| 2023                          | 34,9              | 14,5             |
| 2024                          | 33,2              | 15,5             |
| 2024                          | 31,6              | 16,5             |

Рассмотрим статистические данные о количестве выпускников учебных заведений (см. табл. 5 и рис.3): бакалавров, специалистов, магистров, а также об их трудоустройстве после выпуска. Данные учитываются относительно года выпуска, информация о трудоустройстве

выпускников 2015-го года в статистических сводках за 2016-й, 2017-й и последующие годы отличается. Информация о численности занятых (трудоустроенных) выпускников по годам выпуска получена по данным выборочного обследования рабочей силы.

Таблица 7

Доля трудоустроенных выпускников ВУЗов

| Год  | Всего трудоустроено выпускников ВУЗов (тыс. чел) | Всего трудоустроено выпускников ВУЗов (%%) | Доля трудоустроенных выпускников ВУЗов-Женщин (%%) | Доля трудоустроенных выпускников ВУЗов-Мужчин (%%) |
|------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 2017 |                                                  | 76,4                                       | 73,4                                               | 80,2                                               |
| 2018 | 479,2                                            | 74,4                                       | 72,4                                               | 77,1                                               |
| 2019 | 410,0                                            | 73,7                                       | 75,9                                               | 77,1                                               |
| 2020 | 483,8                                            | 84,0                                       | 76,0                                               | 80,4                                               |
| 2021 | 450,4                                            | 74,5                                       | 72,1                                               | 77,3                                               |

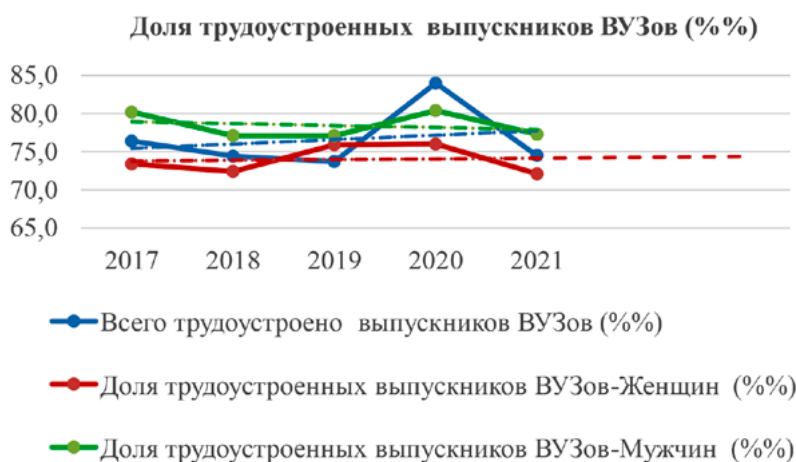


Рис. 4. Доля трудоустроенных выпускников ВУЗов

Таблица 8

Прогноз трудоустройства на 2023-2025 годы

| Прогноз трудоустройства | Всего трудоустроено выпускников ВУЗов (%%) | Доля трудоустроенных выпускников ВУЗов-Женщин (%%) | Доля трудоустроенных выпускников ВУЗов-Мужчин (%%) |
|-------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 2023                    | 78,9                                       | 74,36                                              | 80,92                                              |
| 2024                    | 79,5                                       | 74,46                                              | 81,17                                              |
| 2024                    | 80,1                                       | 74,56                                              | 81,42                                              |

Соотнесем эти данные с численностью населения Российской Федерации:

Пунктиром обозначены линии трендов. Используя уравнения линий тренда, составим прогноз выпуска на 2023-2025 годы (см. табл. 6).

Выпуск специалистов имеет отрицательную динамику в связи с доминированием болонской системы в сфере высшего образования.

Важнейшей социальной проблемой является трудоустройство, получившей образование, молодежи.

Доля трудоустроенных выпускников в общей численности выпускников ВУЗов (уровень занятости) (см. табл. 7 и рис. 4).

Используя уравнения линий тренда (на диаграмме изображены пунктирными линиями), составим прогноз трудоустройства на 2023-2025 годы (см. табл. 8).

Занятость молодежи имеет большое значение для экономики России и может оказать значительный вклад в ее ВВП. Если молодые люди могут получить ра-

боту и достойную зарплату, они будут способствовать увеличению производительности труда и росту экономики в целом.

По данным Росстата, молодежь в возрасте 15-24 лет составляет около 15% населения России, и их занятость может влиять на ВВП страны на нескольких уровнях. Во-первых, работа молодежи может привести к росту производства и производительности труда, так как молодые люди часто имеют более современные и инновационные знания и навыки. Во-вторых, занятость молодежи может увеличить потребление благ и услуг в стране, что также может способствовать росту экономики. Наконец, если молодые люди работают и получают стабильный доход, это может привести к увеличению налоговых поступлений в бюджет и уменьшению социальных расходов на государство.

Предоставление молодежи возможностей для трудоустройства и профессионального роста может уменьшить уровень безработицы среди молодых людей и снизить социальную напряженность. Таким образом, занятость молодежи может оказывать значительное влияние на уровень безработицы в России и иметь положительный эффект на экономический рост и социальную стабильность страны.

## Выводы

Несмотря на оптимистичный рост доли трудоустроенных выпускников, нельзя не заметить тенденции несоответствия работы трудоустроенных выпускников той специальности, которая получена в образовательной организации высшего образования. В среднем по РФ работа связана с полученной профессией (специальностью) у 74% выпускников ВУЗов. Учитывая, что трудоустраиваются в среднем 76% выпускников, получается, что работу по специальности получают 56%, т.е. около половины объема трудов преподавателей и специалистов высших учебных заведений не находит применения. И причина тут не только в получении молодежью «диплома ради диплома», но и в несоответствии структуры образования перспективам создания рабочих мест.

С повышением уровня занятости молодежи, имеющей высшее образование, соответственно наблюдается тенденция к снижению уровня занятости людей с образованием не выше среднего. Таким образом, на рынке труда наметилась стабильная потребность в высококвалифицированных кадрах.

*Автор выражает благодарность за помощь в написании работы научному руководителю Царьковой Елене Валентиновне.*

## Библиографический список

1. Елисеева И. И. и др. Статистика: учебник для вузов / ответственный редактор И. И. Елисеева. 6-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2023. 619 с.
2. Бреев Б.Д. Безработица в современной России. М.: Наука, 2005. 269 с.
3. Кейнс Джон Мейнард (1883-1946). Общая теория занятости, процента и денег / перевод с английского Н. Любимова. М.: АСТ, 2021. 445 с.
4. Ловцов Д.А., Сергеев Н.А. Математическое моделирование динамики автономного социально-экономического развития и продукционного функционирования эргасистем // Всеросс. науч.-практ. конф. «Проблемы российской экономики на современном этапе» (12 апреля 2019 г.). М.: РГУП, 2020. С. 423-434.
5. Григорьев А.Д., Апекусов Н.В. Анализ динамики безработицы в Российской Федерации // Экономические исследования и разработки. 2020. № 5. С. 136-142.
6. Собко М.В. Статистическое исследование занятости населения России // Молодой ученый. 2015. № 21.1 (101.1). С. 109-113.
7. Жуков Е.А., Селиванов И.Ю. Анализ факторов, влияющих на уровень безработицы в субъектах Российской Федерации // Молодой ученый. 2016. № 10 (114). С. 697-700.
8. Россия в цифрах. 2021: Крат. стат. сб. / Росстат – М., 2021. 275 с.

9. Сизова О.В., Завьялова А.И., Смирнова О.А. Статистический анализ занятости населения в регионах России // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2021. № 3 (67). С. 37-45

10. Распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р “Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г” // ГАРАНТ: справочно-правовая система. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403136100/#review> (дата обращения: 09.04.2023).

11. Сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат). [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2023).