

УДК 331.21

И.Л. Воротников, А.В. Наянов, Е.В. Бородастова

ФГБОУ ВО «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова», г. Саратов, email: nayanovav@yandex.ru

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОБОСНОВАНИЮ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Ключевые слова: заработная плата, затраты на оплату труда, сельское хозяйство, производительность труда, работодатель, заработок.

Сложившийся низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства по сравнению с другими видами экономической деятельности в условиях динамично развивающегося агробизнеса, роста производительности труда и номинальной заработной платы в отрасли требует проведения научных исследований, направленных на обоснование размера затрат на оплату труда, необходимых для обеспечения справедливой оплаты труда работников. В статье представлены результаты комплексного анализа и методологических подходов к обоснованию удельного веса затрат на оплату труда в затратах на основное производство в сельскохозяйственных предприятиях. Выявлены тенденции изменения темпов роста среднемесячной заработной платы и производительности труда работников в сельскохозяйственных организациях Саратовской области. Используя метод аналитической группировки определен минимальный уровень расходов на оплату труда в структуре затрат на основное производство сельскохозяйственных предприятий региона.

I.L. Vorotnikov, A.V. Nayanov, E.V. Borodastova

Saratov State University of Genetics, Biotechnology and Engineering named after N.I. Vavilov, Saratov, email: nayanovav@yandex.ru

METHODOLOGICAL APPROACHES TO THE JUSTIFICATION OF LABOR COSTS IN AGRICULTURAL ENTERPRISES

Keywords: wages, labor costs, agriculture, labor productivity, employer, earnings.

The prevailing low level of wages of agricultural workers in comparison with other types of economic activity in the conditions of dynamically developing agribusiness, labor productivity growth and nominal wages in the industry requires scientific research aimed at justifying the amount of labor costs necessary to ensure fair wages for employees. The article presents the results of a comprehensive analysis and methodological approaches to substantiating the specific weight of labor costs in the costs of basic production in agricultural enterprises. The trends of changes in the growth rates of average monthly wages and labor productivity of workers in agricultural organizations of the Saratov region are revealed. Using the method of analytical grouping, the minimum level of labor costs in the structure of costs for the main production of agricultural enterprises in the region is determined.

В современных условиях хозяйствования на эффективность деятельности любого предприятия существенное влияние оказывает объем его расходов на оплату труда персонала.

Оплата труда затрагивает интересы как работников, так и самих работодателей. Первые рассматривают ее в качестве основного источника дохода и заинтересованы в росте заработной платы. Работодатели наоборот, стремятся минимизировать расходы на оплату труда в общих производственных затратах с целью снижения себестоимости производимой продукции или оказываемой услуги, увеличения массы прибыли

и в целом повышения эффективности деятельности предприятия [3, 12].

Увеличение уровня заработной платы стимулирует работников в росте производительности труда и, как следствие, способствует росту эффективности деятельности предприятия в целом [7]. Однако, как указывает Арутюнян, Ф. Г., многие сельскохозяйственные предприятия при формировании фонда оплаты труда и начислении заработной платы работникам часто ориентируются на свои доходы или свою «рыночную эффективность» и не учитывают «принцип оплаты по труду» [1].

Высокая конкуренция, нестабильная ценовая ситуация на внутреннем и международном рынках сельскохозяйственной продукции и продовольствия вынуждает многих отечественных сельхозтоваропроизводителей уделять большое внимание оптимизации производственных затрат. Прежде всего это касается затрат на оплату труда, которые занимают большой удельный вес в структуре расходов, но «не всегда используется эффективно» [9].

Под оптимизацией расходов на оплату труда в сельскохозяйственных предприятиях необходимо понимать организацию эффективного использования имеющихся трудовых ресурсов при обеспечении их достойной заработной платой с использованием дополнительных расходов на материальное стимулирование, позволяющих снизить производственные издержки или минимизировать их рост при условии сохранения качества работ, продукции, товаров или услуг [11].

Многие работодатели осуществляют оптимизацию расходов на оплату труда не всегда имея на то веских оснований и четкого представления о конечной цели и последствий данных мероприятий [13].

В этой связи каждый работодатель постоянно сталкивается с решением двух взаимосвязанных задач:

1) формирование эффективного механизма стимулирования труда работников и обеспечение им достойного уровня заработной платы;

2) оптимизация доли затрат на оплату труда в общих производственных затратах до уровня, позволяющего вести эффективно производство и обеспечить условия выполнения первой задачи [3].

Управление затратами на оплату труда должно основываться на результатах качественного проведенного анализа производственно-финансовой деятельности как отдельно взятого подразделения, так и предприятия в целом [2].

Систематическое ведение учета расходов на оплату труда позволяет работодателю в процессе управления организацией получать оперативную информацию и контролировать уровень затрат на основное производство [7, 12].

Разработка методологических подходов к обоснованию уровня расходов

на оплату труда позволит руководителям и специалистам изыскивать дополнительные резервы для оптимизации производственных затрат и обеспечить рост доходности сельскохозяйственных предприятий [3].

Объекты и методы исследования

Целью данного исследования является изучение влияния доли расходов на оплату труда в общих затратах на основное производство на уровень средней заработной платы работников в сельскохозяйственных предприятиях. В качестве объекта исследования выбраны сельскохозяйственные предприятия Саратовской области с численностью работников 5 и более человек, на материалах которых проводились расчеты.

Исследования проводились с использованием следующих методов: экономико-статистического анализа, абстрактно-логический, аналитических группировок, монографический.

Результаты и их обсуждение

Заработная плата на предприятии выполняет учетно-производственную функцию, так как характеризует меру участия живого труда в процессе образования цены продукта, его долю в совокупных издержках производства и при распределении дохода или прибыли [6].

Развитие рыночных отношений внесло существенные коррективы в организационно-экономический механизм управления производством. Отечественные работодатели в целях повышения конкурентоспособности своей продукции разрабатывают все новые механизмы снижения издержек производства, в том числе и за счет экономии средств на оплату труда работников. Подобные процессы наблюдаются и в аграрном секторе экономики, где, как свидетельствуют данные статистики, наблюдается один из самых низких уровней заработной платы работников среди других отраслей народного хозяйства.

В сельскохозяйственных предприятиях Российской Федерации доля затрат на оплату труда общих затратах на основное производство за 2010-2020 гг. снизилась на 3,9 процентных пункта и по итогам 2020 г. составила 13,4% (рис. 1).

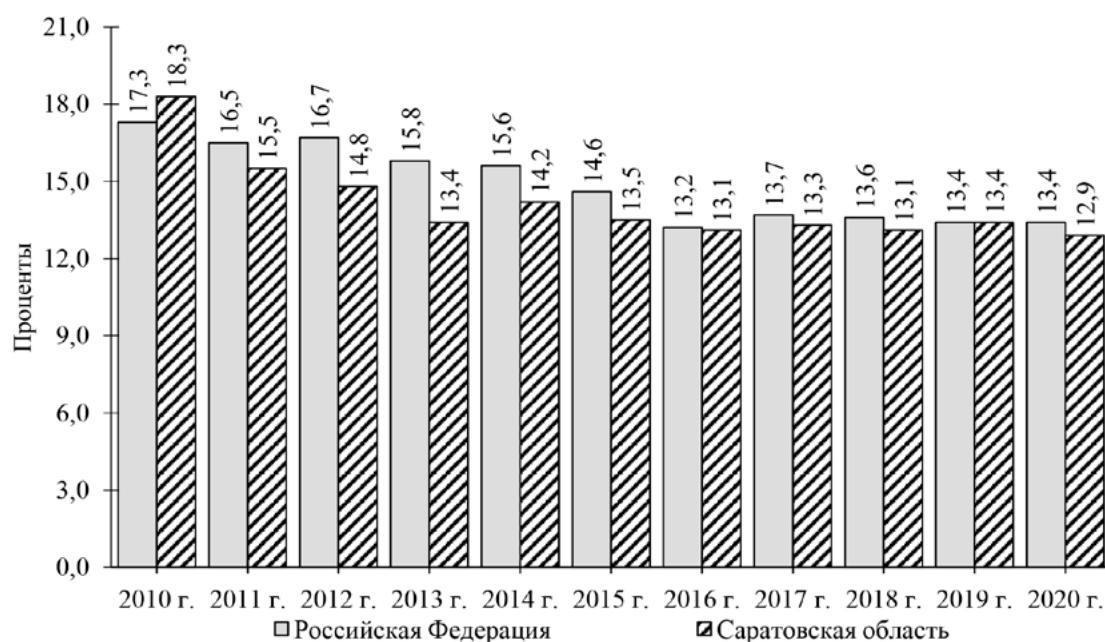


Рис. 1. Динамика изменения удельного веса затрат на оплату труда в структуре общих производственных затрат сельскохозяйственных предприятий

Источники: составлено авторами по Российской Федерации на основе данных Росстата РФ [8], по Саратовской области – на основе данных сводных годовых отчетов сельскохозяйственных организаций Саратовской области за 2010-2020 гг.

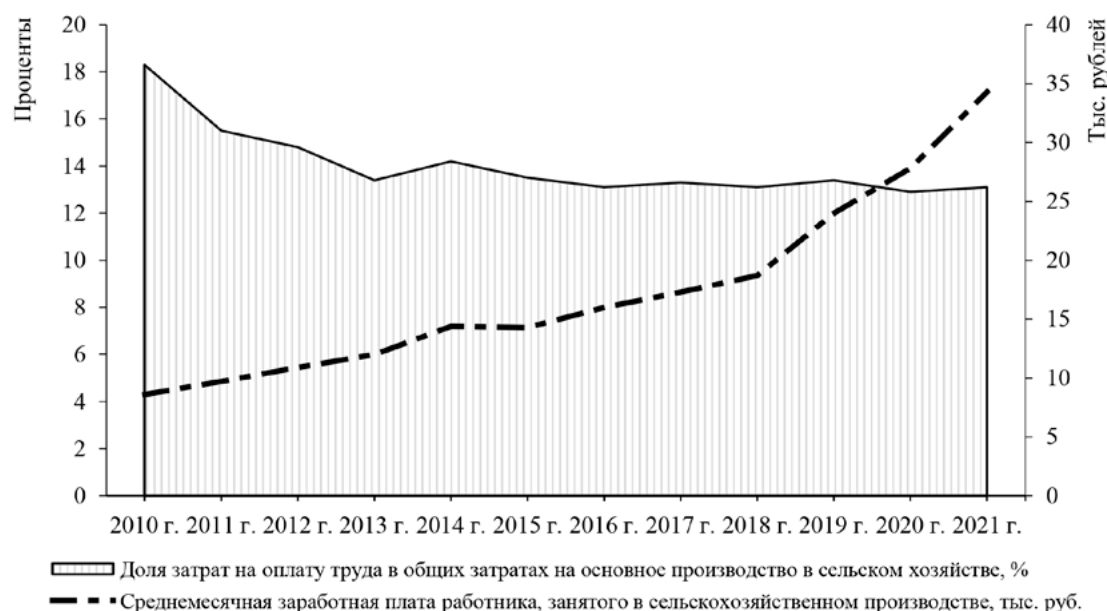


Рис. 2 Динамика изменения доли затрат на оплату труда в общих затратах на основное производство и размера среднемесячного заработка работников по сельскохозяйственным предприятиям Саратовской области за 2010-2021 гг.

Источники: составлено авторами на основе данных сводных годовых отчетов сельскохозяйственных организаций Саратовской области за 2010-2021 гг.

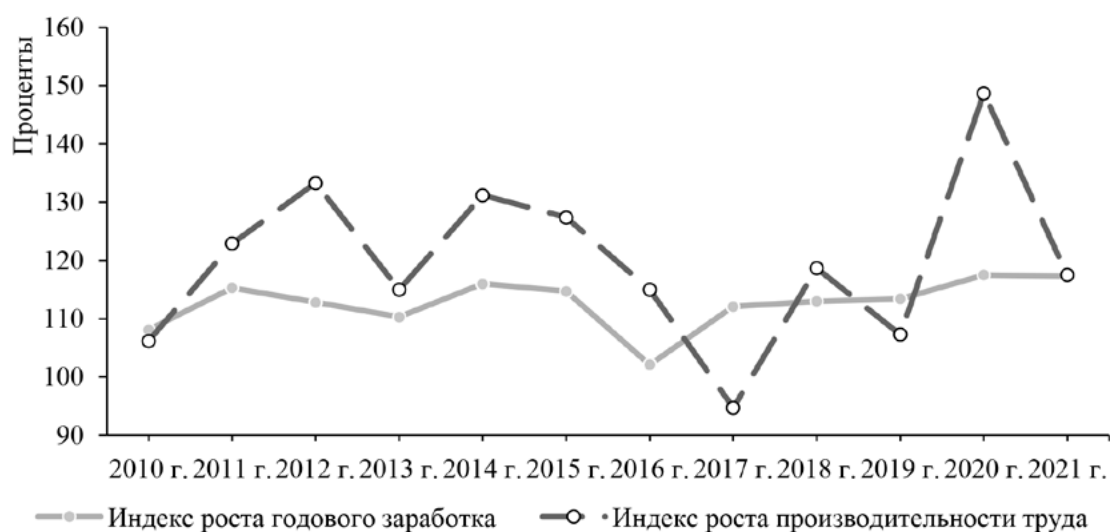


Рис. 3. Динамика темпов роста производительности труда и среднемесячного заработка работников в сельскохозяйственных предприятиях Саратовской области за 2010-2021 гг.

Источники: составлено авторами на основе данных сводных годовых отчетов сельскохозяйственных организаций Саратовской области за 2010-2021 гг.

Аналогичная тенденция наблюдается и в сельскохозяйственных организациях Саратовской области, в которых за анализируемый период данный показатель снизился на 5,4 процентных пункта. При этом следует отметить, что если в 2010 г. удельный вес затрат на оплату труда в издержках производства сельхозтоваропроизводителей региона превышал среднероссийский показатель на 1,0 процентный пункт, то по итогам 2020 г. он оказался ниже на 0,5 процентных пункта.

Несмотря на то, что за анализируемый период аграриям Саратовской области при производстве продукции сельского хозяйства удавалось снижать удельный вес затрат на оплату труда, но при этом происходил ежегодный рост размера заработной платы работников данных предприятий (рис. 2).

За 2010-2021 гг. размер среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства, лесное хозяйство, охоты, рыболовства и рыбоводства по Саратовской области вырос в 4,0 раза и в 2021 году составил 34,3 тыс. руб. или 91,6% от средней по экономике региона.

Исходя из полученных результатов можно сделать вывод, что не всегда повышение уровня заработной платы работников является основной причиной роста общих затрат на основное производство и снижению эффективности деятельности сельскохозяйственного предприятия.

Такая противоречивая ситуация объясняется тем, что многие работодатели искусственно занижают уровень заработной платы работникам за их труд и не всегда привязывают ее к уровню производительности труда. В тоже время научно обосновано и практически подтверждено, что данные показатели имеют прямую связь между собой. При этом степень взаимосвязи между рассматриваемыми категориями имеет существенные различия как между хозяйствующими субъектами, так и в динамике по годам отдельно взятого предприятия. Это подтверждается данными рисунка 3.

За рассматриваемый период в сельскохозяйственных предприятиях Саратовской области темпы роста производительности труда заметно опережали рост заработной платы работников. Опережающий коэффициент по зара-

ботной плате был выше только в 2010 г, 2017 г, 2019 г. и 2021 г. В целом за 2010-2021 гг. коэффициент опережения производительности труда составил 1,88. Это свидетельствует о том, что сложившийся уровень заработной платы в аграрном секторе экономики нельзя считать «достойным» и имеются все основания для ее дальнейшего повышения. Однако, как показывают результаты проведенных исследований в экономической литературе отсутствует методология определения оптимального (нормативного) соотношения между темпами роста производительности труда и размера заработной платы [4].

По нашему мнению, в качестве одного из критериев определения данного оптимального соотношения на конкретном предприятии может выступать удельный вес затрат на оплату труда в общих затратах на основное производство. Представленные выше результаты исследований подтвердили выводы А.Л. Жукова, что при опережающем коэффициенте роста производительности труда доля затрат на оплату труда в общих производственных затратах предприятия снижается [5].

В этой связи целесообразно определить минимальный уровень доли затрат на оплату труда в структуре производственных затрат для сельскохозяйственных предприятий.

В таблице 1 представлены результаты группировки крупных и средних сельскохозяйственных организаций Саратовской области по удельному весу затрат на оплату труда в структуре затрат на основное производство в среднем по всем предприятиям на основе данных годовых отчетов за 2021 год.

Из 344 хозяйств с численностью наемных работников 5 человек и более, 115 хозяйствующих субъектов или 33,4% имеют в структуре затрат на основное производство продукции не более 10% затрат на оплату труда. Самый низкий размер средней месячной заработной платы работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, наблюдается на предприятиях, где в структуре затрат на основное производство затраты на оплату труда не превышают 5%. По итогам 2021 г. на данных предприятиях размер сред-

немесячной заработной платы составил в среднем 20,4 тыс. руб., а уровень рентабельности производства – 49,5%.

В хозяйствах, где затраты на оплату труда в общей структуре затрат на основное производство превышают 35,0%, среднемесячная заработная плата работников выше по сравнению с первой группой хозяйств в 2,1 раза, а уровень рентабельности производства – на 3,8 процентных пункта.

Все это свидетельствует о том, что для эффективной организации производства продукции сельского хозяйства необходимо осуществлять контроль за соотношением доли затрат на оплату труда в общих затратах на основное производство.

По результатам группировки сельскохозяйственных предприятий по удельному весу затрат на оплату труда в структуре затрат на основное производство (см. табл. 1) можно сделать вывод, что наиболее оптимальное соотношение между уровнем среднемесячной заработной платой работника и эффективностью производства достигается в 5 группе хозяйств, где доля затрат на оплату труда составляет 20-25%. При данном варианте достигается самый высокий уровень рентабельности производства (77,9%), а среднемесячный размер оплаты труда работников (36,2 тыс. руб.) выше среднего по выборке и по виду экономической деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» Саратовской области (34,6 тыс. руб.) [10]. Дальнейшее увеличение доли затрат на оплату труда в общих затратах на основное производство ведет либо к росту среднемесячной заработной платы работников, либо к снижению уровня рентабельности производства.

Таким образом, сельскохозяйственные организации Саратовской области должны стремиться обеспечить в структуре затрат на основное производство по итогам не менее 20,0% затрат на оплату труда, но при этом среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного государством на конец календарного года.

Таблица 1

Группировка сельскохозяйственных организаций Саратовской области по удельному весу затрат на оплату труда в структуре затрат на основное производство в 2021 году

Группировка сельскохозяйственных предприятий по удельному весу затрат на оплату труда в структуре затрат на основное производство, %	Число хозяйствующих субъектов в группе, ед.	Удельный вес затрат на оплату труда в структуре затрат на основное производство в среднем по группе, %	Численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве в расчете на 1 хозяйство, чел.	Среднемесячная заработная плата 1 работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, руб.	Получено прибыли от реализации продукции на 1 работника, тыс. руб.	Уровень рентабельности производства, %
До 5,0	28	2,7	12	20413,55	3441,0	49,5
5,1-10,0	87	7,3	45	34814,2	2053,0	54,4
10,1-15,0	73	12,7	63	32545,1	1607,0	67,9
15,1-20,0	63	16,8	60	34502,1	1254,2	63,8
20,1-25,0	46	21,7	72	36248,6	1116,2	77,9
25,1-30,0	31	26,6	35	33768,3	924,6	76,8
30,1-35,0	10	31,7	28	39914,0	700,5	50,9
Свыше 35,0	6	41,6	75	43480,5	618,1	53,3
В среднем по выборке	344	12,9	52	34384,4	1494,0	62,5

Источники: составлено авторами на основе данных сводных годовых отчетов сельскохозяйственных организаций Саратовской области за 2021 г.

Данный норматив может быть ниже на специализированных сельскохозяйственных предприятиях с высокотехнологичным производством (тепличные хозяйства, птицефабрики, свиноплоды и др.). Это объясняется тем, что на них производительность труда в расчете на одного работника может быть значительно выше, что позволяет обеспечить высокий уровень заработной платы при более низкой доли затрат на оплаты труда в структуре общих затрат на основное производство. Исходя из данных параметров, рекомендуется разрабатывать Положение об оплате труда.

Выводы

Полученные результаты позволяют сделать вывод о том, что на сельскохозяйственных

предприятиях наблюдается взаимосвязь между размером среднемесячной заработной платы работников, занятых в аграрном секторе экономики, и удельным весом затрат на оплату труда в общих затратах на основное производство. При эффективном управлении и рациональной организации производства можно на предприятии оптимизировать соотношение данных показателей и обеспечить рост среднемесячной заработной платы, не снижая уровня рентабельности производства.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РНФ в рамках научного проекта № 22-28-02046.

Библиографический список

1. Арутюнян, Ф. Г. Основные направления совершенствования системы оплаты труда в сельхозорганизациях / Ф. Г. Арутюнян // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2016. – № 4. – С. 58-60.
2. Баянова, О. В. Анализ затрат на оплату труда в системе управления аграрным производством / О. В. Баянова // Глобальный научный потенциал. – 2021. – № 5(122). – С. 201-203.
3. Генова, А. А. Методологические основы совершенствования управления затратами на оплату труда / А. А. Генова, С. В. Рачек // Экономический вестник Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления. – 2020. – № 1(9). – С. 49-55.
4. Григашкина, С.И. Методика оценки эффективности заработной платы / С.И. Григашкина // Вестник Томского государственного университета. – 2009. – №322. – С. 148-152
5. Жуков, А. Л. Пути оптимизации соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы / А. Л. Жуков // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 2(39). – С. 8-17.
6. Савина, Т. Н. Влияние оплаты труда на динамику доходов населения / Т. Н. Савина // Экономический анализ: теория и практика. – 2016. – № 6(453). – С. 86-99.
7. Саченок, Л. И. Актуальные вопросы определения расходов на оплату труда / Л. И. Саченок // Актуальные вопросы современной экономики. – 2021. – № 5. – С. 132-139.
8. Сельское хозяйство в России – 2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b21_38/Main.htm
9. Сидоренко, Н. А. Способы оптимизации затрат на оплату труд / Н. А. Сидоренко, С. А. Сорока // Вестник Хабаровского государственного университета экономики и права. – 2022. – № 1(108). – С. 61-65.
10. Среднемесячная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности по Саратовской области (с 2017 г.) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://srtv.gks.ru/trud>
11. Сушко, Н. А. Оптимизация расходов на оплату труда работников рыбохозяйственных предприятий / Н. А. Сушко // Морские технологии: проблемы и решения – 2019: Сборник трудов по материалам научно-практических конференций преподавателей, аспирантов и сотрудников, Керчь, 01–26 апреля 2019 года / Под общей редакцией Е.П. Масюткина. – Керчь: ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет», 2019. – С. 311-320.
12. Фахреева, А. Р. Теоретические подходы к определению сущности расходов на оплату труда / А. Р. Фахреева, Д. Г. Янковская // Вести научных достижений. Бухгалтерский учет, анализ и аудит. – 2021. – № 6. – С. 208-214.
13. Хамидуллина, Л. Р. Оптимизация затрат на оплату труда / Л. Р. Хамидуллина, П. Д. Каргина // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2018. – Т. 2. – № 9. – С. 70-75.