

УДК 338.2

¹*И.Д. Александров, ²Н.И. Морозова*

¹ Казанский кооперативный институт (филиал) Российский университет кооперации, г. Казань, email: ragecu@yandex.ru

² Волгоградский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации, г. Волгоград, email: miss.natalay2012@yandex.ru

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА: СТРУКТУРА, ОСОБЕННОСТИ И ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ НА ЕГО СОСТОЯНИЕ ОБЩЕМИРОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Ключевые слова: региональный рынок труда, безработица, занятость, качество жизни населения, уровень безработицы, центр занятости, биржа труда, уровень жизни, региональная экономика, миграция.

В статье проводится анализ рынка труда как экономической категории. Авторы показывают, что состояние на рынке труда характеризует функционирование национальной воспроизводственной системы, а также играет решающее значение при оценке социальной и экономической политики государства. В статье проведен анализ влияния на рынок труда таких факторов, как состояние и тенденции развития в демографической сфере, структура экономически активного населения, а также уровень миграции. Именно они оказывают непосредственное влияние на величину предложения рабочей силы на рынке труда. Особо подчеркивается, что переход общества на новый технологический уклад приведет к структурным изменениям на рынке труда.

¹*I.D. Alexandrov, ²N.I. Morozova*

¹ Kazan Cooperative Institute (branch) The Russian University of Cooperation, Kazan, email: ragecu@yandex.ru

² Volgograd Cooperative Institute (branch) The Russian University of Cooperation, Volgograd, email: miss.natalay2012@yandex.ru

NATIONAL LABOR MARKET: STRUCTURE, FEATURES AND ASSESSMENT OF THE IMPACT OF GLOBAL TRENDS ON ITS STATE

Keywords: regional labor market, unemployment, employment, quality of life of the population, assessment level, employment center, labor exchange, standard of living, regional economy, collection.

The article analyzes the labor market as an economic category. The authors show that the state of the labor market characterizes the functioning of the national reproductive system, and also plays a decisive role in assessing the social and economic policy of the state. The article analyzes the impact on the labor market of such factors as the nature and trends of the demographic situation, structure of the economically active population, as well as the level of migration. It is these that have a direct impact on the magnitude of the supply of labor in the labor market. It is emphasized that the transition of society to a new technological order will lead to structural changes in the labor market.

Как известно, рынок трудовых ресурсов – это многоаспектная макроэкономическая категория, представляющая собой систему общественных отношений, отражающих процесс формирования спроса и предложения на трудовые ресурсы. Сложность данной категории обусловлена ее интеграционной ролью, то есть взаимопроникновение рынка труда происходит во все другие виды рынков экономической системы.

Кроме того, результирующие показатели функционирования рынка труда, такие как уровень экономической актив-

ности населения, занятости и безработицы – это показатели, которые находятся в центре внимания органов власти при проведении экономической политики в любом государстве, поскольку значения этих показателей оценивают эффективность мер государства в сфере регулирования рынка труда в узком смысле, а также дают оценку темпу и характеру развития экономики в целом [3, 4, 5].

Однако проводить оценку и строить прогнозы развития национального рынка труда в условиях существующей международной экономической взаимосвя-

симости стран без учета общемировых тенденций достаточно трудно, а порой такой подход может привести к получению ошибочных выводов.

Материалы и методы исследования

Исследование опиралось на основные положения системного подхода, рассматривающего объект в качестве сложной динамической системы, представляющей собой определенную целостность и включающую в себя совокупность сущностей и отношений. Рассмотрение объекта как системы позволяет выделить и исследовать не только эндогенные, но и экзогенные процессы. В рамках системного подхода необходимо также исследовать механизмы, которые обеспечивают её существование. Особо подчеркнем, что система в рамках данного методологического подхода рассматривается не как механическая комбинация отдельных системных элементов, а как «органическая система», развивающаяся в историческом времени.

При реализации цели и задач исследования авторами также использовался ретроспективно-исторический подход, который предполагает учет взаимосвязи прошлого, настоящего и будущего при проведении анализа системы общественных отношений, связанных с формированием спроса и предложения на трудовые ресурсы. Без знаний о прошлых состояниях системы невозможно разобраться в настоящем, а также предложить рекомендации и направления совершенствования существующей системы.

Сегодня необходимо определить такой вектор развития рынка труда, который позволит обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие государства и рост благосостояния каждого его жителя.

Результаты исследования и их обсуждение

Важнейшее значение для оценки состояния рынка труда будут иметь такие факторы как демографическая ситуация в государстве и миграционные потоки населения.

С одной стороны, численность населения формирует величину предложе-

ния на рынке труда. Именно население выступает продавцом рабочей силы для создания экономических благ, формируя тем самым величину валового внутреннего продукта и национального дохода. В связи с углублением процессов глобализации повышается открытость национальных экономик и усиливается мобильность трудовых ресурсов, то есть осуществляется рост миграции. Поэтому в сложившихся условиях рассматривать национальный рынок труда изолированно от общемировых процессов становится некорректным.

С другой стороны, население выступает покупателем товаров и услуг. И от уровня его покупательной способности, помимо всего прочего, будет зависеть экономическая ситуация в стране. Если производимые товары и услуги не будут находить своего покупателя – это приведет к сокращению объемов производства, высвобождению трудовых ресурсов, безработице. Что, в конечном итоге, приведет к падению спроса на рабочую силу на рынке труда.

Итак, состояние в демографической сфере и направления ее развития, структура экономически активного населения и его доля в общей численности населения, а также уровень миграции оказывают непосредственное влияние на величину предложения рабочей силы на рынке труда.

Глобальным вызовом современной цивилизации является существующее перенаселение планеты и продолжающийся прирост населения в обозримом будущем. По ожиданиям экспертов, к 2050 году численность населения мира увеличится на 2 млрд. человек – с 7,7 млрд. до 9,7 млрд., причем большая величина прироста населения будет наблюдаться в менее экономически развитых странах. Так, количество жителей стран Африки к югу от Сахары, по прогнозам, увеличится вдвое, а численность населения Европы, скорее всего, сократится [1].

Странами-лидерами по численности жителей на планете являются Китай и Индия. Здесь проживает более трети жителей всего мира. Россия занимает 9 место, приближаясь к 2% отметке в удельном весе численности населения Земли (таблица 1).

Таблица 1

Топ-10 государств в мировом пространстве по численности населения [1]

№	Государство	Количество проживающих	% от населения планеты
1	Китай	1 407 766 000	17.94%
2	Индия	1 383 170 000	17.63%
3	США	329 957 441	4.22%
4	Индонезия	266 911 900	3.4%
5	Пакистан	220 029 140	2.8%
6	Бразилия	212 556 600	2.71%
7	Нигерия	210 559 036	2.68%
8	Бангладеш	171 965 712	2.19%
9	Россия	146 748 590	1.87%
10	Мексика	127 792 286	1.63%

Следствием такой ситуации может стать борьба за существование и ресурсы, которая потребует от органов власти более взвешенной экономической политики, стимулирующей рациональное и бережное использование ресурсов. Если не принять незамедлительных мер, то несколько миллиардов людей на планете будут страдать от жажды, голода, жизни в трущобах и конфликтов.

В сложившихся условиях необходимы новые инженерные решения в области производства экологически чистых технологий, а также поиск и тиражирование лучших практик использования местных ресурсов для достижения высокого уровня благосостояния населения и обеспечения продовольственной безопасности страны. А это новые рабочие места, поиск бизнес сообществом трудовых ресурсов, обладающих уникальными компетенциями, появление новых направлений деятельности в связи с расширяющимся научно-техническим прогрессом.

Таким образом, решение глобальных вызовов будет трансформировать существующий рынок труда.

Однако абсолютные показатели численности населения необходимо соотносить с территориальной протяженностью государства. К примеру, в странах лидерах наблюдается следующая величина плотности населения: в Китае – 150,51 п/км², а в Индии – 419,8 п/км². Что касается России, то здесь среднее значение данного показателя составляет 8,54 п/км² [6].

Огромная территория России и неравномерная плотность ее заселения, вызванная относительно низкой численностью населения по сравнению с территориальными границами государства, формирует комплекс проблем не только в сфере рынка труда, но и национальной безопасности.

Отметим, что страна с огромной территорией и низкой плотностью населения будет представлять определенный интерес для соседних густонаселенных государств, а это может породить определенные геополитические проблемы.

Возвращаясь к рынку труда, в России сформировалась определенная дифференциация субъектов государства по уровню предложения рабочей силы. Существуют крупные агломерации – центры притяжения рабочей силы и инвестиций. Такая тенденция характерна не только для России, но и для мировой экономики в целом.

Отсюда можно говорить о еще одной проблеме современной экономики – это быстрый рост урбанизации. Так, до 2009 года по данным международной статистики сельские территории были привлекательнее для проживания, чем городские районы, о чем свидетельствовали данные о количестве проживающих. Однако впоследствии ситуация коренным образом начала меняться. Уже около 55 % мирового населения сегодня проживает в малых и больших городах, а, согласно прогнозным значениям, к 2050 году уровень урбанизации может приблизиться к 70 %.

Наибольшая величина прироста городского населения будет наблюдаться в странах Азии и Африки, особенно в Китае, Индии и Нигерии, где показатели рождаемости остаются довольно высокими [2].

Предложение рабочей силы в крупных агломерациях зачастую превышает спрос, в то время как на периферии и сельских территориях существует определенный кадровый голод, ведущий к застою и деградации данных территорий. Для того чтобы компенсировать нехватку трудовых ресурсов, страна будет вынуждена привлекать трудовых мигрантов из других государств.

Более того, скорость и масштабы урбанизации влекут за собой проблемы, связанные с обеспечением жильем, развитием инфраструктуры и транспорта, а также трудоустройством большого количества людей. Высокий уровень безработицы и низкие доходы могут породить конфликты, рост преступности и насилия. Как и миграция, урбанизация требует поиска эффективных инструментов управления со стороны органов власти.

В то же время органам власти необходимо разрабатывать такую экономическую политику и искать такие инструменты поддержки, которые позволили бы жителям сельских территорий не остаться в стороне от прогресса и им также были бы гарантированы равные права на получение всего комплекса социальных услуг. Не надо забывать, что мелкие фермеры играют жизненно важную роль в обеспечении продовольственной безопасности страны и защиты нашего природного капитала.

Количественный анализ численности населения должен быть дополнен качественным, чтобы спрогнозировать вектор развития рынка труда и его потенциальную емкость в ближайшей перспективе.

Общемировой тенденцией является рост группы пожилых людей (в возрасте 65 лет и старше) в связи с развитием системы здравоохранения, вызвавшей увеличение продолжительности жизни. Так, в 2018 году, согласно международной статистике, количество людей пожилого возраста превысило количество детей в возрасте до пяти лет. Ситуация будет прогрессировать. К 2050 году ожидается, что пожилого населения будет больше, чем подростков и молодежи

вместе взятых (от 15 до 24 лет). Тем самым, в ближайшее время мир столкнется с проблемой быстрого старения рабочей силы. Такая ситуация окажет сильное влияние на социальную политику государства и ее обязательства по отношению к нетрудоспособному населению. Уже сегодня ряд ведущих стран мира, лидирующих по уровню благосостояния населения, начинают сталкиваться с проблемой роста социальных расходов и увеличения пенсионной нагрузки на одного работающего.

Аналогичная ситуация наблюдается и в России. По прогнозам Росстата, к 2030 году группа людей в возрасте 20–39 лет (эта категория граждан наиболее важная для экономического развития, поскольку она является самой производительной и продуктивной) уменьшится на 25% (если за 100% принять численность этой группы в 2020 году). Если брать абсолютные значения, то в России в 2017–2018 гг. численность группы людей в возрасте 20–39 лет составляла около 35 млн. человек, то в дальнейшем ее величина будет уменьшена до 25 млн. человек. Это большой шок не только для экономики, но и для рынка труда и для бизнес-сообщества, которому нужны молодые и креативные работники [7].

Таким образом, другим серьезным глобальным вызовом становится рост численности пожилого населения, которое в ближайшее время будет играть значительную роль на рынке труда. Экономическая политика государства должна быть готова к таким вызовам. Это потребует от органов власти определенной реформы в сфере образования, здравоохранения и социальной защиты, чтобы удовлетворить потребности растущей в численности пожилой группы населения.

Определенное влияние на предложение рабочей силы будет оказывать миграция, особенно в условиях дефицита рабочей силы, вызванного стремительным старением населения. Однако миграция тяжелее поддается измерению по сравнению с рождаемостью и смертностью, поскольку последние события уникальны и определяются однозначно. Что касается передвижения людей, то оно различается по направлениям (выбытие или прибытие), времени пребывания, целям и т.д. Более того, некоторые люди на про-

тяжении жизни часто меняют место жительства, а краткосрочные поездки еще труднее поддаются учету ввиду их частой повторяемости.

Для упорядочения информации и получения хоть какой-то методической ясности в конце 1990-х годов Организация Объединенных Наций предложила рекомендации для учета величины и направлений международной миграции, это позволило сделать статистические данные сопоставимыми в мировом масштабе. Согласно принятым рекомендациям, международным мигрантом является любое лицо, меняющее страну своего обычного проживания (§32, UN Recommendations on Statistics of International Migration (Rev. 1), 1998). Причем человек должен пересечь государственную границу и обосноваться в другой стране на срок не менее года.

В таблице 2 приведена сравнительная характеристика ситуации в данной области на протяжении последних 20 лет.

Если рассматривать показатель международной миграции в динамике лет, то можно увидеть количественный рост данного показателя. Согласно оценкам ведущих экспертов, в 2019 году количество международных мигрантов во всем мире достигло уровня почти 272 млн. человек (это почти 3,5% населения мира), при этом почти 74 % всех международных мигрантов – это люди наиболее трудоспособного возраста (от 20 до 64 лет).

Как правило, миграция происходит из стран с менее развитой экономикой в ведущие мировые державы с высоким уровнем благосостояния и развитой системой социальной защиты населения. Большинство мигрантов едут в экономически развитые страны надеясь улучшить свое материальное положение, вырваться из нищеты и безработицы, получить качественную социальную, медицинскую помощь и образование. Миграция, как правило, оказывает сильное влияние на демографическую и социально-экономическую ситуацию в стране, а зачастую превращается в постоянный фактор, помогающий обеспечить устойчивость и конкурентоспособность экономики отдельных стран.

Усиливающиеся процессы глобализации обостряют проблемы миграции, которые, как правило, сопровождаются стиранием границ национальных госу-

дарств, превращению их в более «прозрачные», символические, что облегчает процесс перемещения трудовых ресурсов по миру, увеличивая миграционные потоки. Фактически мир превращается в единую глобальную миграционную систему: «под влиянием процессов глобализации мировое сообщество практически по всем параметрам общественной жизни все больше становится единой целостной системой» [8, с. 149], в которой есть государства – центры притяжения мигрантов и государства-доноры. Данные тезисы характерны для концепции миграционных систем [10, 12]. В работах последователей данной теории проводится анализ факторов, влияющих на миграционные потоки в странах назначения мигрантов, и факторы, действующие в странах их происхождения. Особое внимание, исследователи уделяют анализу глобализации, определяя ее как дополнительный драйвер, стимулирующий и усиливающий миграционные потоки. Так же в ходе ретроспективно-исторического анализа устанавливается, что часть миграционных связей носит устойчивый характер, поскольку они обусловлены историческими причинами (например, колониальные отношения или политические союзы) или взаимными экономическими интересами. Как известно, сегодня в ряде ведущих мировых держав отдельные сегменты рынка труда (подсобные работы на производстве и в строительстве, уборка улиц и помещений, частные услуги по уходу за пожилыми и детьми и т. д.) считаются прерогативой мигрантов. От их наличия на рынке труда будет фактически зависеть эффективность функционирования этих отраслей.

Кроме того, глобализация выступает своеобразным драйвером для усиления взаимозависимости национальных государств. В качестве центробежной силы выступают транснациональные компании, которые рассредоточивают процесс создания стоимости в пространстве, углубляя международное разделение труда и усложняя рациональное взаимодействие экономических субъектов по горизонтали и по вертикали. Такого рода сетевые цепочки создания стоимости превращаются, по образному выражению зарубежных ученых, в спинной хребет и центральную нервную систему мировой экономики [9, 11].

Таблица 2

Сравнительная характеристика международной миграции за последние двадцать лет [2]

Показатели	Доклад 2000 года	Доклад 2020 года
Оценочное количество международных мигрантов	150 млн.	272 млн.
Оценочная доля мигрантов в населении мира	2,8%	3,5%
Регион с самой высокой долей международных мигрантов	Океания	Океания
Страна с самой высокой долей международных мигрантов	Объединенные Арабские Эмираты	Объединенные Арабские Эмираты
Численность трудящихся-мигрантов	-	164 млн.
Общий объем международных денежных переводов (в долл. США)	126 млрд.	689 млрд.
Численность беженцев	14 млн.	25,9 млн.
Численность внутренне перемещенных лиц	21 млн.	41,3 млн.

Сетевые бизнес-сообщества не знают национальных границ и не имеют сроков существования, их функционирование определяется сроками реализации проектного замысла и общими затратами на создание конечного продукта. Чем меньше затраты, тем выше добавленная стоимость. Такая ситуация является наиболее предпочтительной для бизнес-структуры. И любые изменения рыночной конъюнктуры, правового поля или другого фактора в том или ином национальном государстве ведут к трансформационным изменениям конфигурации глобальной стоимостной цепочки. А это означает закрытие производства в тех государствах, в которых условия становятся невыгодными с точки зрения затрат, и перенос их в страны, которые готовы предоставить больше преференций. Такого рода трансформации вынуждают трудовые ресурсы, стремящиеся сохранить свои рабочие места, мигрировать в другие страны в след за предприятиями, на которых они работали.

Центрами притяжения мигрантов могут быть не только государства, но и крупные города-агломерации (Нью-Йорк, Лондон, Москва, Стамбул, Каир и т. д.), экономическое развитие и состояние на рынке труда которых зависит от достаточного количества мигрантов.

Бывает также и вынужденная миграция. Войны, конфликты, природные ката-

клизмы всегда сопровождаются большими перемещениями людей. XX столетие ознаменовалось высоко турбулентной социально-экономической и политической ситуацией во всем мире, всплеском военных конфликтов, что дало даже повод С. Хантингтону заговорить о конфликте цивилизаций. Большинство благополучных стран были вынуждены принимать беженцев, численность которых только за последние 20 лет выросла более чем вдвое (с 14 млн до 25,9 млн.). Людей, бежавших от чрезвычайных ситуаций, необходимо обеспечить продуктами питания, жильем, а в последующем социальными выплатами или работой. Это дополнительная нагрузка на бюджет государства. Принимающая страна не сможет обеспечить всем одинаковые стандарты жизни без дополнительно создаваемых рабочих мест и развития реального сектора экономики. Надежда мигрантов на социальную помощь безосновательна и губительна, поскольку может дать стимул к развитию иждивенческих настроений в обществе. Такого рода миграция может привести к этическим конфликтам или гуманитарной катастрофе, если экономическая и социальная политика государства не будет реформирована.

Таким образом, миграция приводит мир в движение. Эти процессы приобретают все более повсеместный и постоянный характер, особенно в условиях усиливаю-

щейся глобализации. Главными преимуществами данного процесса выступают: развитие международных связей, ликвидация дефицита рабочей силы в определенных нишах экономики, рост налоговых доходов, возможность профессиональной реализации. Однако получить дополнительные преференции государство сможет только проводя разумную и продуманную политику в сфере занятости.

Определенные структурные сдвиги на рынке труда в ближайшее время будут происходить под воздействием научно-технического прогресса и ИТ-технологий. XXI век – это век формирования цифровой экономики, которая является новым технологическим укладом, а изменение технологического уклада всегда влечет за собой изменение рынка труда. Реализация задач в области инновационного развития экономики невозможно без эффективного использования трудового и интеллектуального потенциала трудовых ресурсов, они фактически должны превратиться в носители и «генераторы» инновационных идей и профессиональных знаний. Новые технологии потребуют от работников новых знаний и компетенций, непрерывного обучения в течение всей своей жизни [13, 14].

Выводы

Одной из ключевых проблем в развитии общества выступает безработица, которая возникает в результате разбалансировки спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. В связи с этим в центре внимания органов власти должны постоянно находиться вопросы состояния рынка труда, который является неотъемлемым звеном современной экономики и играет важную роль в системе национальной воспроизводственной системы. Именно на рынке труда происходит купля-продажа рабочей силы, оценивается ее полезность и общественная значимость. На различных исторических этапах возникают специфические проблемы, требующие адекватного инструментария реагирования, а глобальные вызовы в условиях всеобщей интеграции являются серьезным испытанием на прочность сложившейся системы управления для любого государства. Умение предвидеть общие тренды развития и оценивать их влияние на состояние национального рынка труда является ключевой компетенцией органов власти при разработке научно обоснованной политики в сфере занятости.

Библиографический список

1. Демографические изменения. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.un.org/ru/un75/shifting-demographics> (дата обращения: 25.02.2022).
2. Доклад о миграции в мире 2020. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://publications.iom.int/system/files/pdf/final-wmr_2020-ru.pdf (дата обращения: 25.02.2022).
3. Ломакин С.И., Морозова Н.И. Формирование цивилизованного малого бизнеса как стратегическое направление обеспечения устойчивого развития государства и его субъектов // Современная экономика: проблемы и решения. 2015. № 1 (61). С. 141-148.
4. Морозова Н.И. Планирование и регулирование развития территориальных социально-экономических систем по критерию качества жизни населения: монография. Волгоград, 2011. 441 с.
5. Морозова Н.И. Сочетание рыночного саморегулирования с государственным регулированием – стратегическое русло развития цивилизованной экономики // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2010. № 3 (23). С. 44-53.
6. Плотность населения. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.populationpyramid.net/ru/%D0%BF%D0%BB%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F/2020/> (дата обращения: 25.02.2022).
7. Рынок труда и демография: «размолаживание» рабочей силы. [Электронный ресурс]. URL: <https://krasnodar.hh.ru/article/28803> (дата обращения: 25.02.2022).
8. Чумаков А.Н., Гринина Л.Е. Глобальный мир: проблема управления // Куда движется век глобализации? / под ред. А. Н. Чумакова. Волгоград: Учитель, 2014. 399 с.

9. Cattaneo O., Gereffi G., Staritz C. Global Value Chains in a Postcrisis World // Global Value Chains in a Postcrisis World: A Development Perspective (eds O. Cattaneo, G. Gereffi, C. Staritz). Washington, DC: The World Bank, 2010.
10. International Migration, Remittances, and the Brain Drain / Ed. by C. Ozden, M. Schiff. Washington, DC: The World Bank & Palgrave Macmillan, 2006.
11. Johnson R.C., Noguera G. Accounting for Intermediates: Production Sharing and Trade in Value Added. *Journal of International Economics*. 2012. Vol. 86. No. 2. P. 224–236.
12. Portes A., Borocz J. Contemporary Immigration: Theoretical Perspectives on its Determinants and Models of Incorporation. *International Migration Review*. 1989. Vol. 23 (3). P. 606–630.
13. Tinyakova V.I., Morozova N.I., Gunin V. K., Kireeva O.I. Revival of the system of consumer cooperation in Russia; sustainable development of the territory and growth of quality life. *Amazonia Investiga*. 2019. Vol. 8. No. 18. P. 351-358.
14. Tinyakova V.I., Morozova N.I., Ziroyan M.A., Falkovich E.B. Monitoring of human resources and a new educational structure for training specialists as key factors to reactivate the system of consumer cooperation in Russia. *Amazonia Investiga*. 2018. Vol. 7. No. 17. P. 353-359.