

УДК 338.465.4

Б. А. Жакупова, Ш. Т. Нурғалиева, Р. М. Олжабаев

Актюбинский региональный университет им. К. Жубанова, Казахстан, г. Актюбе,
email: bakitgul_75kz@mail.ru, er.nurgalieva@mail.ru, Olzhabaeyev1998@bk.ru

ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ЕДИНОГО НАКОПИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА В КАЗАХСТАНЕ

Ключевые слова: пенсионные выплаты, пенсионный фонд, пенсионная система, пенсионный возраст, обязательные отчисления, добровольные взносы, сбережения, вклады, финансирование.

Формирование современной оптимальной модели пенсионного обеспечения граждан по основным вопросам, возникшим в накопительной пенсионной системе Республики Казахстан и укрепление теоретических, методических, правовых основ. Формирование оптимальной системы пенсионного обеспечения граждан государства есть одна из основных сфер социальной политики и деятельности страны. Важнейшими социально-экономическими вопросами, которые нуждаются в наиболее эффективном регулировании со стороны государства, это – неспособность накопленного запаса пенсионера обеспечить стабильные условия жизни по достижении пенсионного возраста, неполное решение демографических проблем, различная продолжительность жизни и оплата труда, различия между мужчиной и женщиной по размеру пенсии, проблема инвалидности, наступившей на производстве, постоянное изменение мер пенсионного обеспечения и др. Республика Казахстан стала первой страной на постсоветском пространстве, начавшей пенсионную реформу в 1997 году. Основная цель – закрепление личной ответственности казахстанского гражданина за собственное материальное положение в пенсионном возрасте, последовательный переход к самостоятельным накоплениям в пенсионном фонде с применением принципа солидарности поколений. В связи с наиболее эффективной реализацией реформы пенсионного обеспечения в Казахстане Всемирный Банк признал ее одной из наиболее успешно выполненных.

B. A. Zhakupova, Sh. T. Nurgalieva, R. M. Olzhabaev

Aktobe Regional University named after K. Zhubanov, Kazakhstan, Aktobe,
email: bakitgul_75kz@mail.ru, er.nurgalieva@mail.ru, Olzhabaeyev1998@bk.ru

THE MAIN FEATURES OF THE UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND IN KAZAKHSTAN

Keywords: pension payments, pension fund, pension system, retirement age, mandatory contributions, voluntary contributions, savings, deposits, financing.

Formation of a modern optimal model of pension provision for citizens on the main issues that have arisen in the accumulative pension system of the Republic of Kazakhstan and strengthening of theoretical, methodological, legal foundations. The formation of an optimal pension system for citizens of the state is one of the main areas of social policy and activity of the country. The most important socio-economic issues that need the most effective regulation by the state are the inability of the pensioner's accumulated reserve to provide stable living conditions upon reaching retirement age, incomplete solution of demographic problems, different life expectancy and wages, differences between men and women in the size of pensions, the problem of disability that has occurred at work, constant changes in pension provision measures, etc. The Republic of Kazakhstan became the first country in the post-Soviet space to begin pension reform in 1997. The main goal is to consolidate the personal responsibility of a Kazakhstani citizen for his own financial situation at retirement age, a consistent transition to independent savings in the pension fund using the principle of generational solidarity. In connection with the most effective implementation of the pension reform in Kazakhstan, the World Bank recognized it as one of the most successfully implemented.

Во всех государствах мира пенсионная система является одной из основных отраслей. В результате сохранения уровня и улучшения качества пенсионного обеспечения населения государством создаются высокие стандарты жизни для граждан. Поэтому пенсионная система должна быть всегда конкурентоспособной. На уровень ставки пенсионных

взносов в накопительной системе финансирования пенсионного обеспечения населения влияет соотношение выручки от активов, размера будущей пенсии, периода жизни и трудового стажа. Ожидаемая продолжительность жизни застрахованных граждан и высокий уровень пенсионных отчислений требуют большего размера отчислений, но накопительная

система не зависит от факторов демографического и правового характера.

Объекты и методы исследования

Преимущества накопительной системы финансирования:

- ведение индивидуального (именного) счета позволяет отслеживать вклад каждого работника, финансирующего будущую индивидуальную пенсию. Это требует высокой персональной ответственности работника;

- денежные средства, накопленные на счете, являются личной собственностью вкладчика и в случае его смерти подлежат передаче наследнику. Таким образом обеспечивается гарантия частной собственности. В свою очередь, накопительная система обеспечивает высокий уровень гарантии выплаты пенсий для участников как в настоящее время, так и в будущем (в случае ликвидации пенсионных фондов активы гармонично распределяются в зависимости от пенсионных прав участников). Кроме того, средства, накопленные в его активах, могут быть использованы в качестве инвестиций в другие отрасли экономики.

Недостатки накопительной системы финансирования:

- высокий финансовый риск сохранения накопленных средств, связанный с тенденциями инфляции, колебаниями нормы рентабельности пенсионных активов;

- риск, связанный с накоплением денежных средств, полностью ложится на будущего пенсионера. Поэтому, если человек на длительное время теряет работу или становится инвалидом и в других таких случаях, он не может накопить необходимые средства;

- накопительная система, фундаментом которой являются индивидуальные пенсионные счета работников, является по сути системой личных сбережений;

- в накопительной системе практически невозможно быстро перестроится в случае изменения «правил игры»;

- эффективность накопительной системы в значительной степени зависит от субъективных и общеэкономических факторов. Качество управления резервами, при риске ущерба от инвестиций, снижения уровня инвестиционного дохода, росте темпов инфляции;

- в случае отсутствия денег на счете, выплата прекращается.

При этом сторонники индивидуальной накопительной пенсионной системы выделяют в пользу этой системы следующие три основания:

- меньше рисков от экономических и политических изменений в стране;

- увеличение доли сбережений населения, что, в свою очередь, повысит возможности экономического роста;

- независимость от демографической ситуации.

Поэтому, рассмотрев теоретические обоснования пенсионного обеспечения, можно классифицировать пенсионные системы по признакам, указанным в таблице 1. Согласно исследованиям многих ученых, большинство стран мира в реорганизации (перестройке) своих пенсионных систем используют смешанную пенсионную систему, которая подразумевает нечто среднее между солидарной и накопительной пенсионной системы (таб.1).

Во многих странах мира реорганизация (перестройка) системы пенсионного обеспечения рассматривается в обществе как одна из актуальных проблем, вызывающая серьезные споры на научной основе. (рассматривается обществом как как одна из наиболее актуальных проблем вызывающая в свою очередь споры) Также в соответствии с Конституцией Республики Казахстан создание социального государства является одной из основных целей общественного развития. Основная цель средств, собранных в Пенсионном фонде – обеспечение граждан финансами по достижении пенсионного возраста. В этой связи главная задача – определить потенциал **Единого накопительного пенсионного фонда**, в результате оценки эффективности его деятельности гарантировать достижение качества жизни будущего пенсионера.

Одним из приоритетных направлений Послания Президента Республики Казахстан народу Казахстана от 14 декабря 2012 года «Стратегия Казахстан-2050» новый политический курс состоявшегося государства» является улучшение материального и социального уровня жизни населения, укрепление социальной стабильности и защиты. Также каждая страна заинтересована в достаточном пенсионном обеспечении граждан,

повышении социального уровня населения. В ряде стран мира реорганизация (перестройка) системы пенсионного обеспечения гражданина является одной из актуальных проблем, вокруг которой разворачиваются сложные общественные дискуссии на научной основе [1-5].

Необходимо проработать подходы и пути дальнейшего развития данной отрасли с учетом проводимой сегодня трансформации накопительной пенсионной системы, экономических возможностей ЕНПФ. В условиях развитой рыночной экономики и финансовой глобализации только конкурентоспособная экономика имеет возможность развиваться в будущем. Для вхождения в число 30-ти развитых стран мира государство должно создать высокие стандарты жизни для граждан Казахстана в результате улучшения уровня и качества пенсионного обеспечения населения. А это, в свою очередь, будет зависеть от уровня развития накопительных пенсионных фондов в этой системе, от конкретизации их ответственности за качество жизни будущих пенсионеров.

Одним из важных вопросов является эффективность работы ЕНПФ. В целом такой важный вопрос, как пенсия, требует системного исследования, серьезных расчетов. В основном в научной литературе большое внимание уделяется проблемам накопительной пенсионной системы в целом, а рассмотрение вопросов, связанных с комплексным изучением деятельности ЕНПФ, остается все еще недостаточно изученным. Макроэкономическая стабильность в стране достигается путем реформирования социальной, денежно-кредитной и финансовой политики. Тем не менее, несмотря на достигнутые в последнее время высокие показатели в экономическом развитии, перед государством стоит несколько важных задач, которые не были решены, одна из них – совершенствование накопительной пенсионной системы.

В целях поддержки качества инвестиционных портфелей ЕНПФ выполняются следующие мероприятия:

- повышение оперативности и полноты предоставления информации;
- совершенствование системы показателей эффективности управления пенсионными активами для вкладчиков;

- разработка комплекса мероприятий для внедрения различных пенсионных планов, отличающихся диверсификацией активов;

- расчет номинальной доходности по отношению к каждому формируемому инвестиционному портфелю и условных единиц, определение задач накопительного пенсионного фонда по формированию инвестиционных деклараций;

- уточнение перечня и требований к финансовым инструментам ЕНПФ, разрешенным к приобретению за счет пенсионных активов, составляющих консервативный, умеренный и агрессивный инвестиционные портфели;

- введение нового пруденциального норматива в отношении консервативного и умеренного инвестиционных портфелей ЕНПФ, предусматривающего внедрение методики расчета условной единицы коэффициента пенсионных активов и номинального дохода, а также агрессивного инвестиционного портфеля.

На основе повышения финансовой грамотности, инвестиционной культуры населения проводится следующая работа:

- распространение рекламной информации о ЕНПФ. Это, с одной стороны, дает больше возможностей для привлечения вкладчиков;

- пенсионным фондам необходимо разработать и представить гражданам различные модели пенсионного обеспечения;

- агитация населения, особенно молодежи, позаботиться о своем будущем в качестве пенсионера. Например, в Великобритании первое поздравление молодому британцу, когда ему исполняется 16 лет, поступает от Министерства социальной защиты. Министерство выражает пожелание долгой жизни и предупреждает о необходимости еженедельной уплаты пенсионных взносов с этого дня.

Особенности развития экономики Казахстана поддерживают реализацию комплекса мер, направленных на развитие системы пенсионного обеспечения граждан в целях улучшения и поддержки благосостояния граждан в течение срока выхода на пенсию.

Таблица 1

Классификация систем пенсионного обеспечения

Классификационный признак	Виды пенсионной системы
По институтам социальной защиты	– Модель Бевериджа; – Индивидуально-корпоративная модель; – Модель Бисмарка.
По субъекту, осуществляющему пенсионное обеспечение	– Государственная; – Корпоративная; – Индивидуальная.
По системе финансирования	– Распределительная (солидарная); – Накопительная (авансовая).
По источникам финансирования	– Государственная; – Профессиональная (за счет работодателя); – Индивидуальная.
По формам	– Солидарная; – Накопительная; – Смешанная.
По страхованию	– Застрахованная; – Не застрахованная.

По правде говоря, увеличение доходов пенсионного фонда является необходимым, но недостаточным условием быстрого развития. Между тем, временные интервалы между началом выплат из накопительного пенсионного фонда и окончанием поступлений взносов, которые составляют несколько лет, позволяют Пенсионному фонду осуществлять долгосрочные и среднесрочные инвестиции и формировать свой портфель.

Однако нельзя сказать, что фонды эффективно размещали средства на пополнение ресурсной базы коммерческих банков, инвестируя в ценные бумаги предприятий и размещая финансовые инструменты на банковских депозитах. Результаты инвестиционной деятельности пенсионного фонда, на начальном этапе их действия, показали недостаточное использование инвестиционных возможностей. В качестве основных причин можно назвать: отсутствие государственных гарантий возврата финансовых инструментов, нестабильная ситуация на финансовом рынке для накопительных пенсионных фондов. Поэтому функционирование накопительного пенсионного фонда представляет собой долгосрочный инвестиционный процесс.

Результаты и их обсуждение

В Республике Казахстан совместно с зарубежными специалистами были рассмотрены пенсионные реформы в мире, проведены исследования того, как проводилась накопительная пенсионная система в развитых странах, по направлениям использования накопленных средств. В этой связи, деятельность Казахстана в этом направлении была высоко оценена в исследовании западных экспертов, подводящих итоги мировой практики в проведении пенсионной реформы, основанной на накопительной пенсионной системе. В качестве опыта Казахстан пришел к выводу о проведении пенсионной системы по модели Чили, опираясь на опыт данного государства, в Казахстане с 1997 года был открыт центр пенсионного обеспечения и начата работа над этой реформой.

В 1998 году Казахстан стал первым государством на территории СНГ, начавшим планомерный переход на накопительную систему пенсионного обеспечения. На сегодняшний день в Республике Казахстан функционирует «солидарная» пенсионная система (для нынешних пенсионеров и граждан, имеющих трудовой стаж не менее 6 месяцев с 1 января 1998 года) и «накопительная» (для граж-

дан, которые с 1 января 1998 года начали перечислять в накопительные пенсионные фонды 10% обязательных пенсионных взносов из своей заработной платы).

Многоуровневая модель пенсионного обеспечения сегментирования по категориям населения, определяющим источник пенсионных выплат (государственный бюджет или пенсионные накопления), начисленных всем жителям Казахстана, производится в зависимости от возрастных особенностей населения, вовлеченного в пенсионную систему (табл.2).

Известно, что в развитии рыночных отношений только на основе конкуренции национальная экономика может достичь определенных успехов, становясь постоянно развивающейся системой. В этой связи наличие нескольких накопительных пенсионных фондов позволит повысить уровень конкурентоспособности за счет их взаимной конкуренции. Казахский опыт формирования пенсионного обеспечения признан одним из наиболее успешных на мировом уровне. Реконструкция (реорганизация) отечественной пенсионной системы носит долгосрочный характер. Переход на накопительную пенсионную систему будет осуществляться планомерно и продлится до окончательного завершения на период до 2040 года, то есть полный переход на накопительную пенсионную систему предполагается до 2040 года.

Новая реформа в течение 15 лет не могла не сказаться на пенсионных накоплениях, как по своей эффективности, так и по причине мирового финансового кризиса, который сейчас имеет место. Но важно отметить, что, учитывая, тот факт что для граждан Казахстана вкладчиков пенсионного фонда есть право закрепленный законом два раза в год переходить из одного фонда в другой, вкладчик может перейти из одного фонда в другой фонд с высокой инвестиционной активностью, если видит слабые результаты своего фонда в условиях финансового кризиса. Такая возможность стала большим достижением для граждан.

С распадом Советского Союза рухнула единая система пенсионного обеспечения, которая позволяла миллионам

пожилых граждан жить на удовлетворительном уровне, и появилась новая пенсионная реформа. Прежняя пенсионная система зависела от плановой экономики, в то время как плановая экономика обеспечивала ряд преимуществ для пенсионного обеспечения и создавалась в соответствии с принципами солидарности поколений. Пенсия складывалась за счет отчислений в размере фиксированного процента от суммы заработной платы. Расчет пенсии производился по усредненным показателям заработной платы и трудового стажа. При этом размер пенсии был ограничен и не превышал установленного уровня для определенных категорий работников. Такой социалистический метод ограничивал желание граждан накапливать средства до выхода на пенсию [6-9].

В соответствии с законом «О республиканском бюджете» на 2021 год изменились как месячный расчетный показатель, так и прожиточный минимум а также и другие финансовые показатели. В Казахстане в 2021 году увеличилась сумма государственной базовой пенсии. Если в прошлом году она составляла 17 641 тенге, то в 2021 году составила 18 524 тенге. Также увеличилась минимальная пенсия с 40 441 тенге до 43 272 тенге. Для исчисления базовых социальных выплат прожиточный минимум в 2021 году установлен в размере 34 302 тенге, в прошлом году этот показатель равнялся 32 668 тенге.

Черта бедности в Казахстане составляет 70 процентов от прожиточного минимума. Теперь она выросла с 22 868 тенге в 2020 году до 24 011 тенге в 2021 году. Кроме того, размер месячного расчетного показателя (МРП), применяемого для исчисления пособий и иных социальных выплат, штрафов, налогов и других выплат, в 2021 году 1 МРП составил – 2 917 тенге, в 2020 году на 1 января составлял 2 651 тенге, с 1 апреля увеличился до 2 778 тенге.

По поручению Главы государства, для досрочного использования средств Единого накопительного пенсионного фонда в 2021 году 721 тыс. граждан получили возможность изъять необходимый минимальный размер средств, что позволило решить определенные социальные проблемы населения.

Таблица 2

Описание пенсионной системы в Казахстане

Государственная солидарная система		Накопительная пенсионная система	
ГЦВП		ЕНПФ	
Пенсионные выплаты на солидарной основе	Базовая пенсионная выплата	На основе обязательных отчислений	На основе добровольных и профессиональных добровольных отчислений
– из государственного бюджета; – за счет социальных налогов.		Из доходов работников	– от дохода работника; – за счет третьего лица; – из средств работодателя.
– стаж работы; – средний размер месячного дохода.	Фиксированная выплата из республиканского бюджета	Сумма пенсионных накоплений на персональном накопительном счете	
– пенсионный возраст; – Иные особые условия, установленные Законом РК.	– пенсионный возраст; – за годы трудовой деятельности.	– пенсионный возраст; – Иные особые условия, установленные Законом РК.	
Не наследуется	Не наследуется	Наследуется	

Таблица 3

Страны, с наибольшей суммой пенсионных активов на 2019 год, трлн. долларов США

№	Государства	Сумма
1	Пенсионный фонд США	18,8
2	Пенсионный фонд Великобритании	3,6
3	Пенсионный фонд Австралии	1,8
4	Пенсионный фонд Нидерландов	1,7
5	Пенсионный фонд Канады	1,5
6	Пенсионный фонд Японии	1,4
7	Пенсионный фонд Швейцарии	1,0

Граждане, работающие на постоянной основе и получающие доход в размере средней заработной платы, могут воспользоваться ее частью, если накопления в Пенсионном фонде превышают порог достаточности (порог достаточности – не менее минимального размера пенсии на пенсионном счете, накопления выплачиваемые пожизненно).

Вкладчики могут направить сумму средств, накопленную сверх необходимого по нескольким направлениям: на погашение задолженности в банках второго уровня, погашение задолженности по договору с правом выкупа, решение своих жилищных вопросов путем приобретения жилья, строительство, лечение по отраслям здравоохранения, а также перечислить взносы в частные

компании по управлению пенсионными активами для инвестирования.

Количество индивидуальных пенсионных счетов вкладчиков ЕНПФ и количество открытых счетов – 11 483 507, в том числе: обязательные пенсионные взносы (ОПВ) – 10 909 335; обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ) – 526 682; добровольные пенсионные взносы (ДПВ) – 47 490.

Сумма порога достаточности для использования гражданином части накоплений в пенсионном фонде, рассчитывалась исходя из возраста гражданина (с 20 лет). Кроме того, граждане используют средства, полученные из накоплений, на приобретение жилья или лечение для себя, супругов и близких родственников. В число близких род-

ственников входят бабушка, дедушка, родители, дети, внуки, братья и сестры. Также предусмотрена возможность объединения средств членов семьи для целевого использования. При соответствии всем требованиям у граждан есть возможность неоднократно снимать средства со своих накоплений в пенсионном фонде.

По данным ЕНПФ за первое полугодие 2021 года, на сегодняшний день из средств пенсионного фонда выделено 1 560,7 млрд. долл. на улучшение условий жилищной сферы и 13,9 млрд. тенге потрачены на оплату лечения. В качестве уполномоченного оператора, отслеживающего процесс расходования средств в пенсионном фонде на решение жилищных вопросов, выступил Жилстройсбербанк (банк «Отбасы»), в дальнейшем все другие коммерческие банки начали прием документов.

Статистический бюллетень по пенсионным активам в мире составлен на основе отчета «Пенсионные фонды в цифрах» (Pension Funds in Figures), выпущенного Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в июне 2020 года. Казахстан вошел в список исследуемых стран. Эксперты ОЭСР отмечают, что активы мировых пенсионных фондов в 2019 году превысили 32 трлн долл. США, но влияние глобальной пандемии COVID-19 снизило эти показатели. Предварительные показатели 2019 года показали, что активы пенсионных фондов в странах ОЭСР составили 32,3 трлн. долл. США и 0,7 трлн долл. США в 29 других странах. Пенсионные активы этих семи стран составляют более 90% всего актива пенсионных фондов в странах ОЭСР (таб.3).

Сумма пенсионных активов по сравнению с 2018 годом увеличилась на 13,9% в странах ОЭСР и на 11,3% в других странах. Наибольший рост произошел в Армении (58,2%) и Турции (37,3%), где недавно была введена обязательная индивидуальная пенсионная программа (в Армении в 2014 году) или программа автоматического включения (в Турции в 2017 году). Активы пенсионных фондов превысили размер ВВП в пяти странах: Австралии (132%), Исландии (167,6%), Нидерландах (191,4%),

Швейцарии (141,1%) и Великобритании (123,3%). По сравнению с этим активы пенсионных фондов оказались на 20% ниже ВВП в 44 из 66 стран [10].

Выводы

В социально-экономической системе Республики Казахстан пенсионная система является одной из наиболее динамично развивающихся отраслей. Всего в период начала пенсионной реформы в Казахстане, то есть с 1998 по 2013 год, в качестве акционерного общества работало более 10 частных пенсионных фондов. Успешное функционирование этих фондов напрямую зависело от положения учредителей и количества вкладчиков, то есть на дополнительное пенсионное обеспечение могли рассчитывать только работники крупных предприятий, банков и производственных финансовых групп. Наряду с резким снижением покупательной способности пенсионных выплат, снизились и мотивы участия в негосударственном пенсионном обеспечении, и уплата страховых взносов также снизилась.

Кроме того, многим вкладчикам не до конца был ясен размер будущей пенсии и порядок ее расчета. Все результаты пенсионных преобразований носили бы временный характер, если бы в срок не были приняты необходимые с точки зрения структуры институциональные меры в пенсионном обеспечении, не гарантировали будущим пенсионеров долгосрочными дивидендами путем пенсионного страхования и инвестирования активов для получения дохода. В этой связи необходимо достаточное пенсионное обеспечение, т. е. совершенствование системы финансирования пенсионного обеспечения Казахстана, особенно экономической и правовой базы, и ответственности субъектов правоотношений.

На пенсионную систему также повлияла и пандемия COVID-19. Распространение пандемии COVID-19 по миру и ее влияние на финансовые рынки, по оценкам экспертов ОЭСР, снизят показатели пенсионных активов. По предварительной оценке, активы пенсионных фондов по состоянию на конец 1 квартала 2020 года снизятся до 29,8 трлн. долл. США, что на 8% меньше по сравнению

с показателями конца 2019 года. Снижение активов пенсионных фондов связано с падением на фондовых рынках, имевшим место в первом квартале 2020 года. Доходность, а также дивиденды и рост стоимости в первом квартале 2020 года по индексу MSCI World (Morgan Stanley Capital International World Index) были неэффективными (-20%), а также для Австралии, Канады, Японии, Нидерландов, Швейцарии, Великобритании и США индекс MSCI колеблется между -11% и -24%.

Эксперты ОЭСР указали, что рост стоимости государственных облигаций, находящихся в распоряжении пенсионных фондов, может частично

компенсировать ряд потерь, понесенных пенсионными фондами на фондовых рынках в первом квартале 2020 года. Ряд центральных банков, таких как Федеральная резервная система США с целью поддержки экономики снизили процентные ставки в 2020 году. Снижение процентных ставок может привести к увеличению стоимости государственных облигаций в портфелях пенсионных фондов. Кроме того, эксперты ОЭСР отмечают, что процесс накопления пенсий рассчитан на длительный срок и финансовые потери будут возмещены в долгосрочной перспективе только в том случае, если активы не были изъяты досрочно.

Библиографический список

- 1 Адамбекова А.А. Финансовый рынок Казахстана: взаимодействие и перспективы развития его сегментов: монография. Алматы: Экономика, 2012. 286 с.
- 2 Искаков У.М. Финансовые рынки и посредники: учебник. Алматы: Экономика, 2012. 344 с.
- 3 Тулепбаев К. Международный опыт пенсионного обеспечения // Банки Казахстана. 2010. № 12. С. 18.
- 4 Карагусова Г. Пенсионная система Республики Казахстан: опыт реформирования // Экономист. 2009. № 11. С. 99-104.
- 5 Послание Президента Республики Казахстан – Лидера Нации Н.А.Назарбаева Народу Казахстана Стратегия «Казахстан-2050» / 14 декабря 2012 года. [Электронный ресурс]. URL: www.akorda.kz (дата обращения: 02.11.2021).
- 6 Алибаев А. О ситуации на пенсионном рынке» // Труд в Казахстане: проблемы, факты, комментарии. 2010. №1. С. 12-35.
- 7 Грудцына Л. Пенсионное обеспечение в зарубежных странах // Адвокат, 2010. № 5. С. 77.
- 8 Ерошенков С. Мировой опыт реформирования пенсионных систем // Общество и экономика. 2008. № 10. С. 155-175.
- 9 Ташенов Б. Назначение солидарных пенсий: альтернативный подход // Аль-Пари. 2012. № 1. С. 29.
- 10 Официальный сайт ЕНПФ. [Электронный ресурс]. URL: www.enpf.kz (дата обращения: 02.11.2021).